

**UNE APPROCHE DE L'EMPLOI
DANS LE VAL-DE-MARNE
A PARTIR DES DECLARATIONS
ANNUELLES DES DONNEES
SOCIALES
(DADS)**

Créteil, le 5 mai 2008

CCIP Val-de-Marne
Département développement territorial
Service Etudes Economiques
8 place Salvador Allende
94011 Créteil cedex
www.ccip94.fr

Etude réalisée par Florence PEYSSON
Affaire suivie par Samira DEVE
☎ 01 49 56 56 36
✉ territoire94@ccip.fr

I - Spécificités des résidents actifs du Val-de-Marne	5
1.1. Lieux de résidence et de travail des résidents actifs val-de-marnais	5
1.1.1. Quatre communes du département concentrent près d'un quart des résidents actifs val-de-marnais	5
1.1.2. Une mobilité des actifs résidant principalement sur Paris Petite Couronne	6
1.2. La qualification professionnelle des résidents actifs du Val-de-Marne	10
1.2.1. Près d' 1/5 des cadres val-de-marnais habitent Vincennes et Saint-Maur-des-Fossés.....	10
1.2.2. Cinq communes comptabilisent 30% des personnes exerçant une profession intermédiaire et résidant sur le Val-de-Marne	11
1.2.3. Créteil, Vitry-sur-Seine et Champigny-sur-Marne, principaux lieux de résidence de près de 20% des employés qui habitent le Val-de-Marne	12
1.2.4. Vitry-sur-Seine et Champigny-sur-Marne enregistrent une forte concentration d'ouvriers résidant sur le Val-de-Marne	13
II - Spécificités des actifs travaillant dans le Val-de-Marne	15
2.1. Lieux de résidence et de travail des actifs travaillant sur le Val-de-Marne	15
2.1.1. La commune de Créteil concentre, à elle seule, 1/8 des actifs travaillant sur le Val-de-Marne	15
2.1.2. Plus de la moitié des actifs travaillant sur le Val-de-Marne habitent le département.....	16
2.2. La qualification des actifs travaillant dans le Val-de-Marne	20
2.2.1. Ivry-sur-Seine, Rungis et Fontenay-sous-Bois concentrent près d'un quart des cadres ...	20
2.2.2. Créteil concentre 15% des personnes exerçant une profession intermédiaire et travaillant dans le Val-de-Marne.....	21
2.2.3. Un quart des employés travaillant dans le Val-de-Marne sont sur Créteil et Ivry-sur-Seine	22
2.2.4. Ivry-sur-Seine, Vitry-sur-Seine et Créteil concentrent près d'un quart des ouvriers travaillant dans le Val-de-Marne	23
2.3. Le niveau d'attractivité du Val-de-Marne	24
2.3.1. Un solde négatif entre les actifs résidant et les actifs travaillant	24
2.3.2. Créteil, la commune la plus attractive du Val-de-Marne en termes d'offres d'emploi	24
III - Comparaison des profils socio-professionnels des actifs dans les départements de Paris Petite Couronne	26
3.1. Analyse du profil socio-économique des actifs résidant dans la circonscription	26
3.1.1. Le Val-de-Marne : le département qui compte le moins d'actifs résidant sur son territoire	26
3.1.2. Un profil médian pour le Val-de-Marne par rapport aux autres départements de Paris Petite Couronne	27
3.1.3. La localisation des postes occupés par des cadres résidents du Val-de-Marne	28
3.1.4. La localisation des postes occupés par des employés et professions intermédiaires résidant sur le Val-de-Marne	29
3.1.5. La localisation des postes occupés par des ouvriers résidant sur le Val-de-Marne	30

3.2. Analyse du profil socio-économique des actifs travaillant dans Paris-Petite Couronne	31
3.2.1. Une concentration des actifs travaillant sur le Val-de-Marne nettement moins importante que sur Paris	31
3.2.2. Les postes occupés par des cadres travaillant sur le Val-de-Marne	33
3.2.3. Les postes occupés par des employés et professions intermédiaires travaillant sur la circonscription	34
3.2.4. Les postes occupés par des ouvriers travaillant sur le Val-de-Marne	35

Introduction

Les politiques d'emploi n'ont jamais été absentes des préoccupations des acteurs des territoires, mais elles deviennent de plus en plus un élément substantiel du développement économique et de l'attractivité.

L'un des objectifs principaux des acteurs institutionnels est de développer des politiques en faveur du plein emploi qui, loin de se définir par la seule recherche d'une baisse numérique du taux de chômage, passent par l'intégration de facteurs qualitatifs tels que la nature et la qualité des emplois, le maintien et l'évolution des qualifications et l'amélioration des conditions de travail.

Malgré une évolution récente légèrement favorable, le chômage en Ile-de-France reste important. L'inégalité des publics et des territoires dans l'accès à l'emploi est une des caractéristiques de la région.

L'analyse des caractéristiques de l'emploi sur un territoire, des actifs qui y travaillent et des actifs qui y résident, permet de mieux appréhender les dynamiques territoriales. Cette approche de la mobilité des actifs se fait à travers les Déclarations Annuelles des Données Sociales (D.A.D.S).

L'apport de cette base de données est double. En effet, elle renseigne sur les actifs au lieu de résidence, et donne un aperçu de la qualification de la population qui habite le département, mais également sur les actifs au lieu de travail, ce qui permet de mieux comprendre les besoins de main-d'œuvre des entreprises implantées sur le territoire. Ces deux approches réalisées sur le département du Val-de-Marne seront complétées par une comparaison des profils socio-professionnels des actifs travaillant sur le Val-de-Marne par rapport aux départements de Paris Petite Couronne.

I - Spécificités des résidents actifs du Val-de-Marne

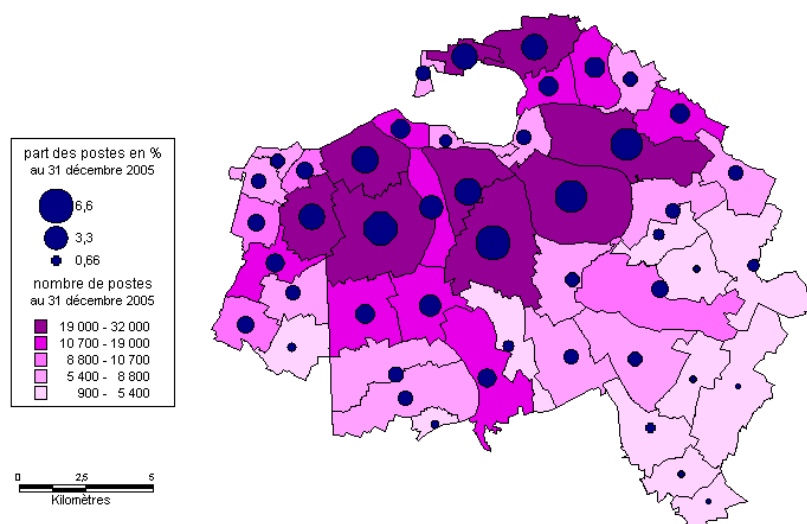
1.1. Lieux de résidence et de travail des résidents actifs val-de-marnais

Définition résident actif : les résidents actifs correspondent, dans l'étude, aux postes occupés par des actifs résidant sur le Val-de-Marne.

Définition poste de travail : Il correspond à un contrat de travail dans un établissement pour une durée donnée. Un salarié ayant travaillé dans plusieurs établissements au cours de l'année comptera pour plusieurs postes quelle que soit la durée des contrats.

1.1.1. Quatre communes du département concentrent près d'un quart des résidents actifs val-de-marnais

Carte n°1 : Où habitent les résidents actifs val-de-marnais?



Source : DADS 2005

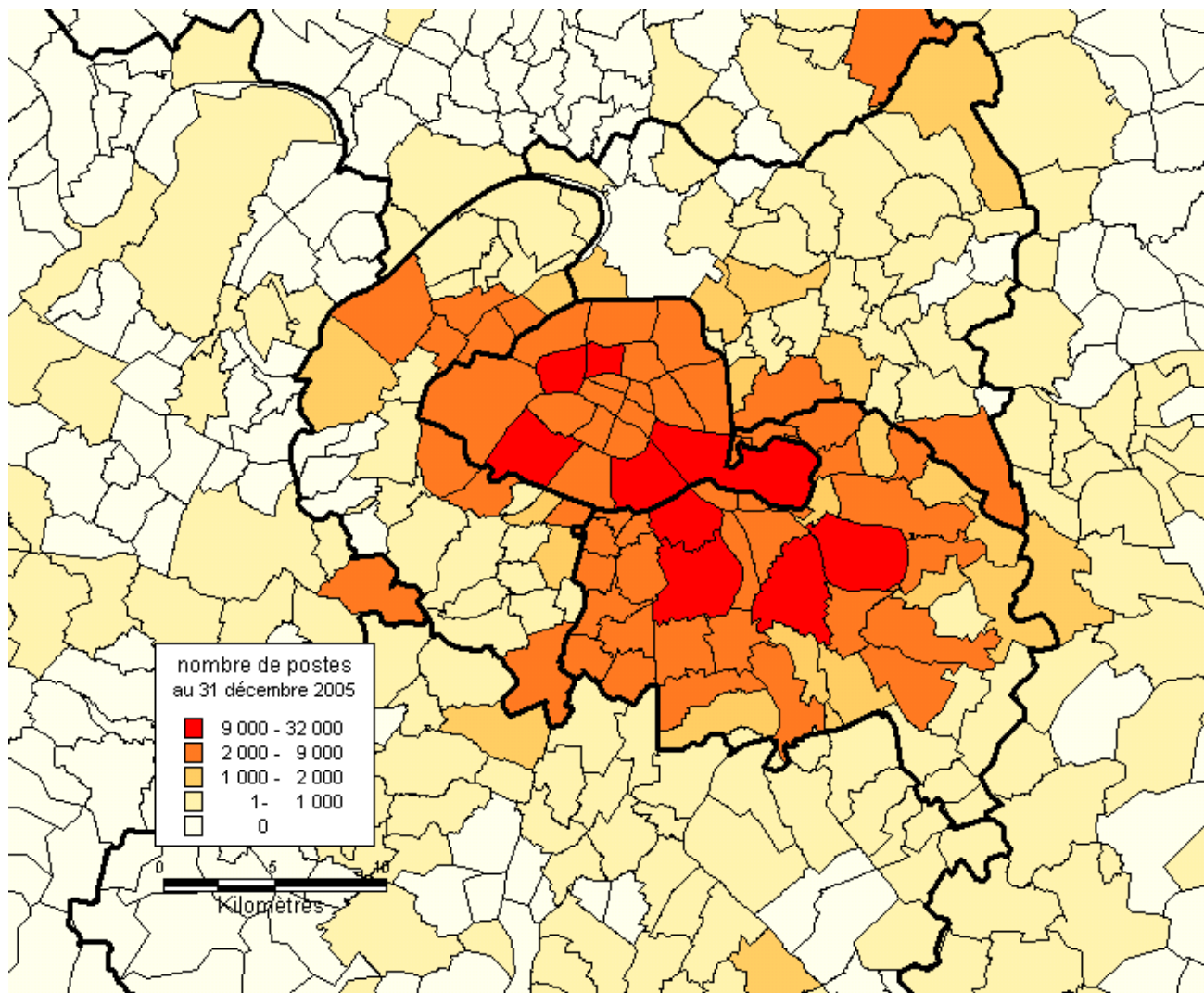
Au 31 décembre 2005, 485 301 postes sont occupés par des résidents actifs du Val-de-Marne, soit 11,1% des postes de la région Ile-de-France.

Les communes de Créteil, Vitry-sur-Seine, Champigny-sur-Marne et Saint-Maur-des-Fossés enregistrent les plus fortes concentrations de résidents actifs dans le Val-de-Marne. En effet, à elles seules, ces quatre communes comptent près de 25% des postes occupés par les résidents actifs du département. (Carte n°1).

Les communes situées au Sud Est du département concentrent le plus faible nombre de postes occupés par les résidents actifs.

1.1.2. Une mobilité des actifs résidant principalement sur Paris Petite Couronne

Carte n°2 : Où travaillent les résidents actifs du Val-de-Marne ?



Source : DADS 2005

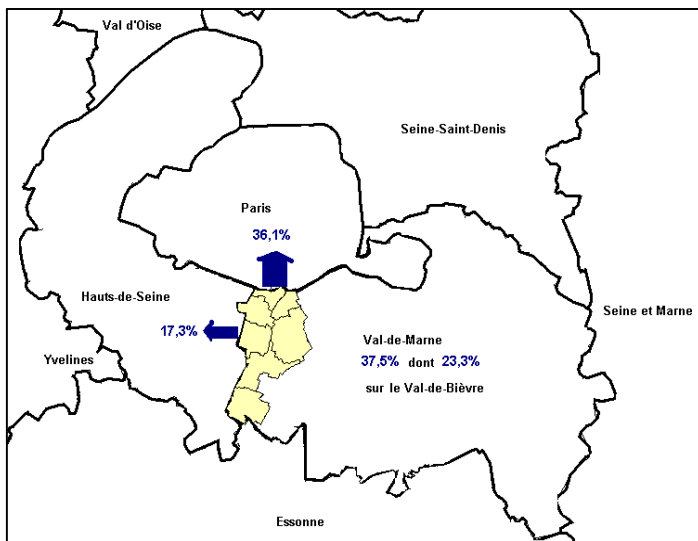
44,2% des résidents actifs val-de-marnais travaillent sur une commune du département et 33,3% sont employés sur Paris. 10,6% des résidents actifs val-de-marnais travaillent sur les Hauts-de-Seine, notamment sur le pôle tertiaire de la Défense suivie de Courbevoie, Boulogne Billancourt, Puteaux, et 5,8% sur la Seine-Saint-Denis, principalement à Montreuil, Saint Denis et Noisy-le-Grand.

Au total, 49,7% des résidents actifs du Val-de-Marne travaillent sur Paris Petite Couronne (hors Val-de-Marne).

Le reste de l'Île-de-France accueille près de 6% des résidents actifs val-de-marnais, notamment sur les communes de Vélizy-Villacoublay et Roissy-en-France où sont localisés l'Aéroport Roissy-Charles De Gaulle et de grands sièges sociaux comme PSA, EADS ASTRIUM, Eiffage....Du côté de l'Essonne (2,3% des actifs val-de-marnais), les communes les plus attractives sont Evry, Massy et Paray Vieille Poste. Par contre, un nombre infime de résidents actifs val-de-marnais travaille hors de l'Île-de-France. (Cartes n°2, 3 et figure n°1)

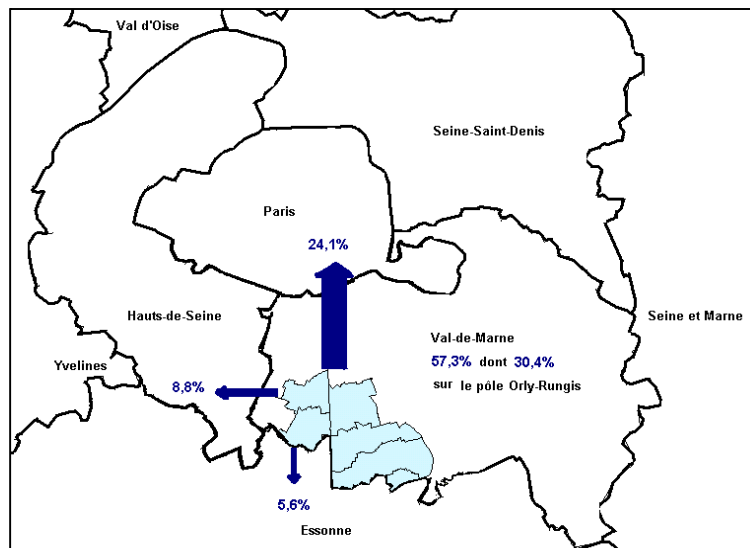
Cartes n° 3 : Lieux de travail des résidents actifs val-de-marnais¹

Où travaillent les résidents actifs du territoire du Val-de-Bièvre ?



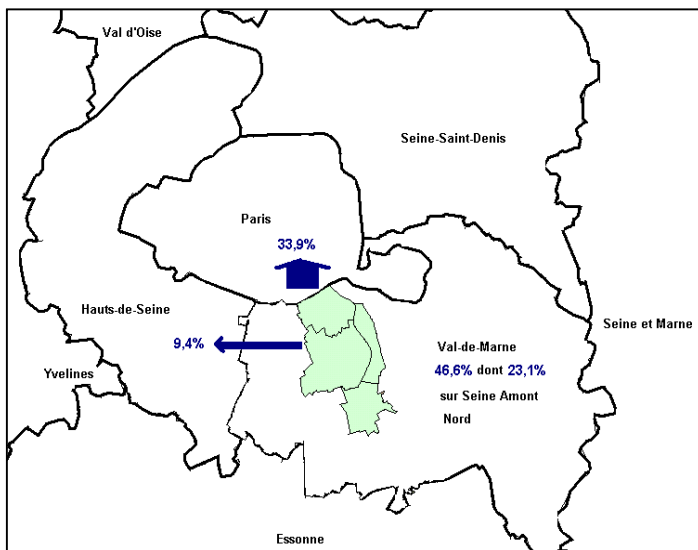
37,5% des résidents actifs du Val-de-Bièvre travaillent dans le Val-de-Marne, 36,1% sur Paris et 17,3% dans les Hauts-de-Seine.

Où travaillent les résidents actifs du Pôle Orly-Rungis ?



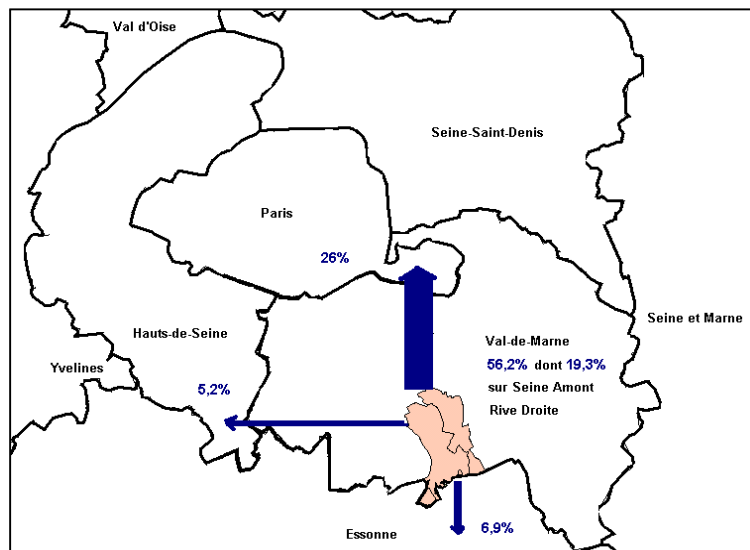
Sur le Pôle d'Orly-Rungis, 57,3% des résidents actifs travaillent dans le Val-de-Marne, 24,1% sur Paris, 8,8% dans les Hauts-de-Seine et 5,6% dans l'Essonne.

Où travaillent les résidents actifs du territoire de Seine-Amont Nord ?



46,6% des résidents actifs de Seine-Amont Nord travaillent dans le Val-de-Marne, 33,9% sur Paris et 9,4% dans les Hauts-de-Seine.

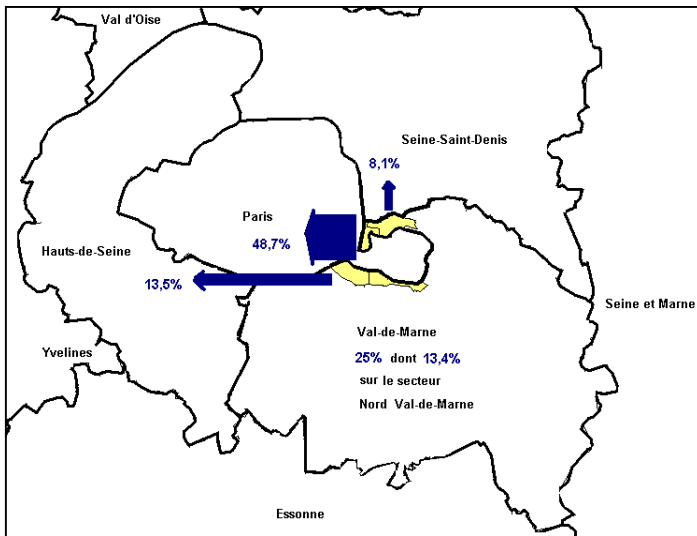
Où travaillent les résidents actifs du territoire de Seine-Amont Rive Droite ?



Sur le territoire de Seine-Amont Rive Droite, 56,2% des résidents actifs travaillent dans le Val-de-Marne, 26% sur Paris, 6,9% dans l'Essonne et 5,2% dans les Hauts-de-Seine

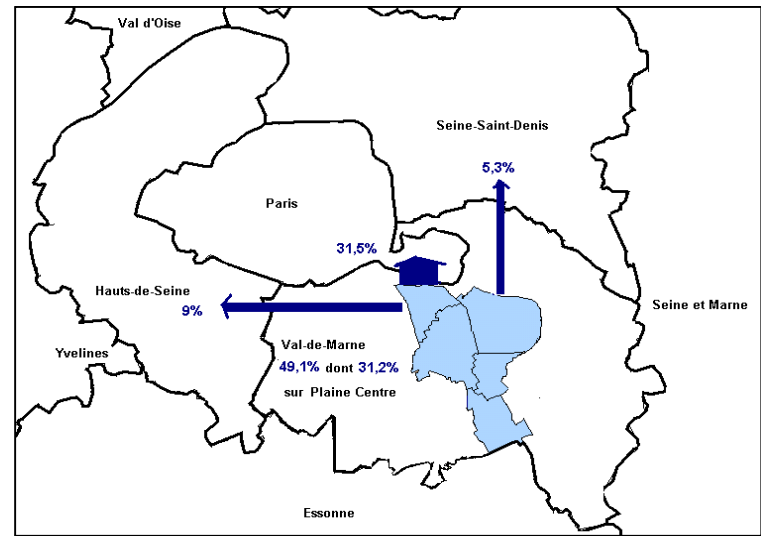
¹ Seuls les flux de résidents actifs de plus de 5% ont été représentés sur les cartes.

Où travaillent les résidents actifs du secteur Nord Val-de-Marne ?



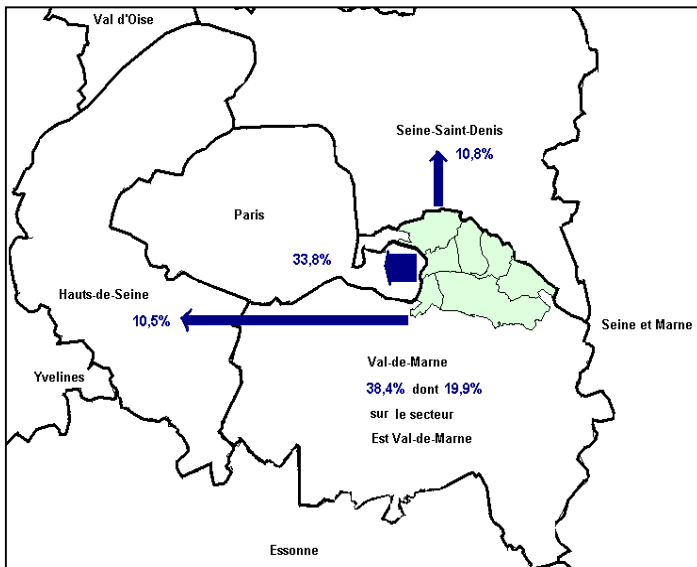
Les résidents actifs du secteur Nord Val-de-Marne sont 48,7% à travailler sur Paris, 25% dans le Val-de-Marne, 13,5% dans les Hauts-de-Seine et 8,1% en Seine-Saint-Denis.

Où travaillent les résidents actifs du territoire de Plaine Centre ?



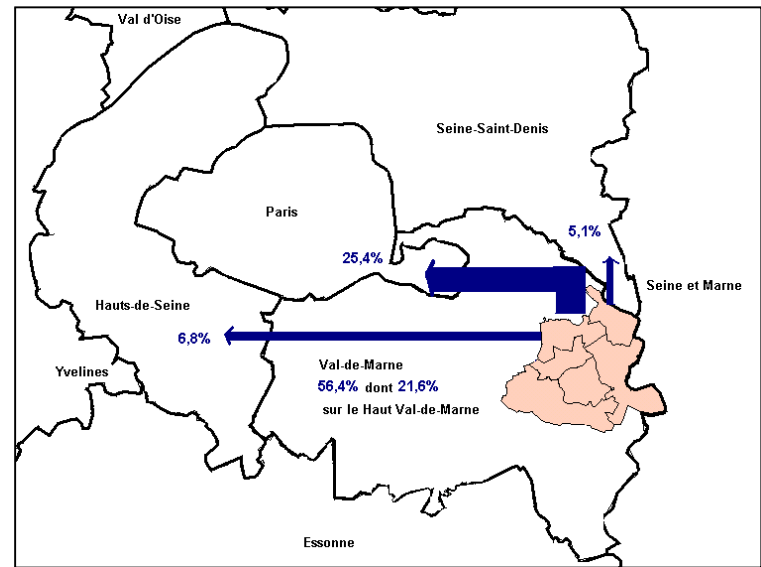
Sur le territoire de Plaine Centre, 49,1% des résidents actifs travaillent dans le Val-de-Marne, 31,5% sur Paris, 9% dans les Hauts-de-Seine et 5,3% en Seine-Saint-Denis.

Où travaillent les résidents actifs du secteur Est Val-de-Marne ?



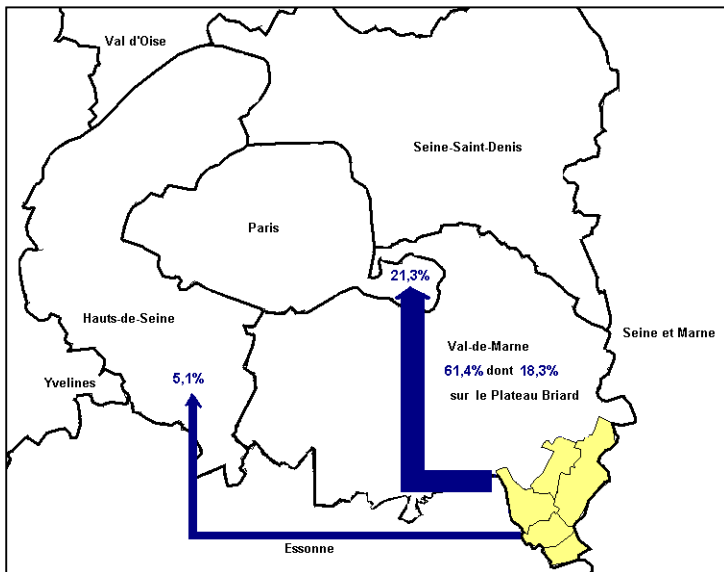
38,4% des résidents actifs du secteur Est Val-de-Marne travaillent dans le Val-de-Marne, 33,8% sur Paris, 10,8% en Seine-Saint-Denis et 10,5% dans les Hauts-de-Seine.

Où travaillent les résidents actifs du territoire du Haut-Val-de-Marne ?



Les résidents actifs du Haut-Val-de-Marne sont 56,4% à travailler dans le Val-de-Marne, 25,4% dans Paris, 6,8% dans les Hauts-de-Seine et 5,1% en Seine-Saint-Denis.

Où travaillent les résidents actifs du Plateau Briard ?



61,4% des résidents actifs du Plateau Briard travaillent dans le Val-de-Marne, 21,3% sur Paris et 5,1% dans les Hauts-de-Seine.

Figure n°1 : Lieu de travail des actifs résidents val-de-marnais par territoires²

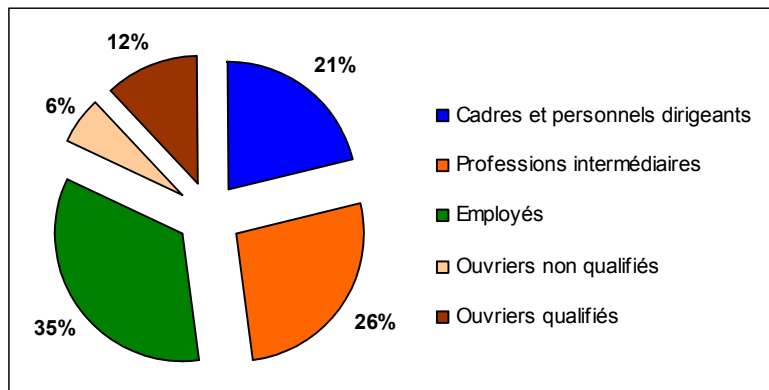
Lieu de résidence	Lieu de travail										
	Secteur val-de-marnais	Paris	Seine et Marne	Yvelines	Essonne	Hauts-de-Seine	Seine-Saint-Denis	Val-de-Marne	Val d'Oise	Ile-de-France	France
Haut Val-de-Marne		8139	1364	171	195	2192	1620	18066	276	32023	32023
Plaine Centre		26718	1286	808	1429	7644	4475	41702	768	84830	84918
Plateau Briard		1180	218	12	266	282	138	3397	41	5534	5534
Pôle Orly-Rungis		7634	47	366	1762	2787	670	18125	243	31634	31678
Secteur Est Val-de-Marne		28516	2979	646	608	8875	9134	32403	1258	84419	84444
Secteur Nord Val-de-Marne		18556	496	366	327	5157	3080	9554	608	38144	38176
Seine Amont Nord		25209	609	865	2064	6960	3364	34702	606	74379	74428
Seine Amont Rive Droite		3252	134	81	860	646	433	7035	81	12522	12522
Val de Bièvre		22620	60	1142	2123	10820	1983	23481	328	62557	62606
Val-de-Marne		141824	7193	4457	9634	45363	24897	188465	4209	426042	426329

Source : DADS 2005

² Le tableau ci-dessus ne prend pas en compte le secret statistique

1.2. La qualification professionnelle des résidents actifs du Val-de-Marne ³

Figure n°2 : Répartition par CSP des postes occupés par des actifs résidant dans le département



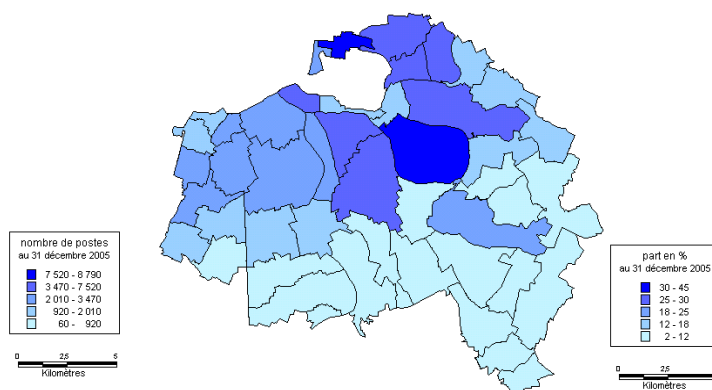
Source : DADS 2005

La répartition par catégorie socio-professionnelle des postes occupés par des résidents actifs du Val-de-Marne fait apparaître une forte proportion de la catégorie « employés » - 35%, suivie des « professions intermédiaires » - 26%. La catégorie « cadres et personnels dirigeants » représente 21% des actifs val-de-marnais. (Figure n°2)

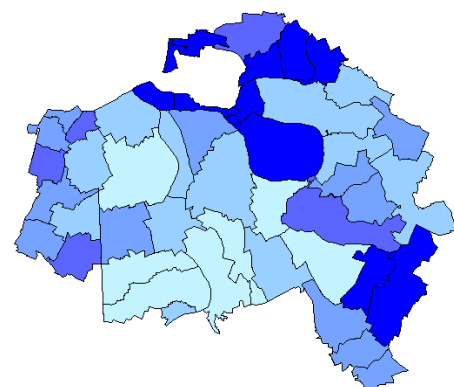
1.2.1. Près d' 1/5 des cadres val-de-marnais habitent Vincennes et Saint-Maur-des-Fossés

Carte n°4 : Comment se répartissent les cadres et personnels dirigeants résidant dans le département ?

Valeur absolue



valeur relative



Source : DADS 2005

Parmi les 90 486 postes occupés par des cadres résidant dans le département, 18% se concentrent sur les communes de Vincennes (8,3%) et Saint-Maur-des-Fossés (9,7%). Créteil, Fontenay-sous-Bois, Nogent-sur-Marne et Maisons-Alfort suivent avec un poids de cadres entre 4,5%

³ Les chiffres sur les postes CSP ne prennent pas en compte les éléments non codés et le secret statistique

et 5,2%. Ainsi, on peut constater une forte concentration des cadres, résidant dans le Val-de-Marne, dans la plupart des communes du Nord et Nord Est du département.

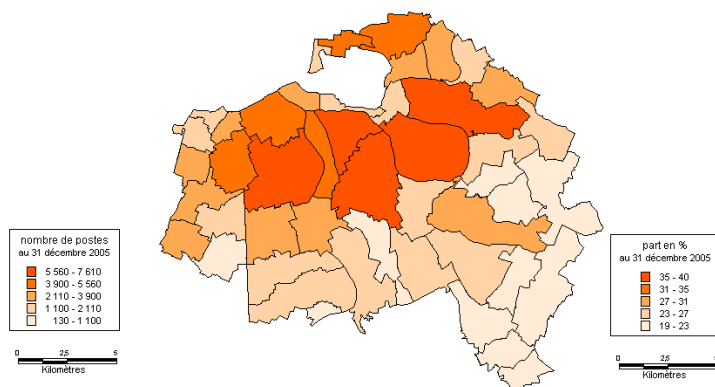
En revanche, une analyse de la structure socio-professionnelle des communes permet de relativiser le nombre de postes occupés par les cadres habitant le département, en le rapportant au nombre total de postes occupés par des résidents actifs val-de-marnais⁴. Cette analyse plus fine montre que les communes qui sont, en proportion, plus pourvues en cadres et personnels dirigeants ne sont pas forcément celles en qui comptent le plus.

Dans cette analyse, Saint-Mandé, Vincennes, Nogent-sur-Marne et Marolles-en-Brie se distinguent par la prédominance de résidents cadres, qui représentent plus de 40% des résidents actifs de chaque commune, ceci pouvant s'expliquer par l'importance de l'offre résidentielle haut-de-gamme que proposent ces communes ainsi que la qualité de vie. (Carte n°4)

1.2.2. Cinq communes comptabilisent 30% des personnes exerçant une profession intermédiaire et résidant sur le Val-de-Marne

Carte n°5 : Comment se répartissent les personnes exerçant une profession intermédiaire et résidant dans le département ?

Valeur absolue



Source : DADS 2005

112 249 postes relevant des professions intermédiaires sont occupés par des actifs résidant dans le département. Créteil, Saint-Maur-des-Fossés, Vincennes, Champigny-sur-Marne et Maisons-Alfort comptabilisent, à elles seules, 30% des personnes exerçant une profession intermédiaire et résidant dans le département.

Par contre, une analyse de la part des personnes exerçant une profession intermédiaire dans la structure totale de la commune montre une forte représentation de cette catégorie socio-professionnelle au Sud Est du département et particulièrement à Périgny-sur-Yerres, Mandres-les-

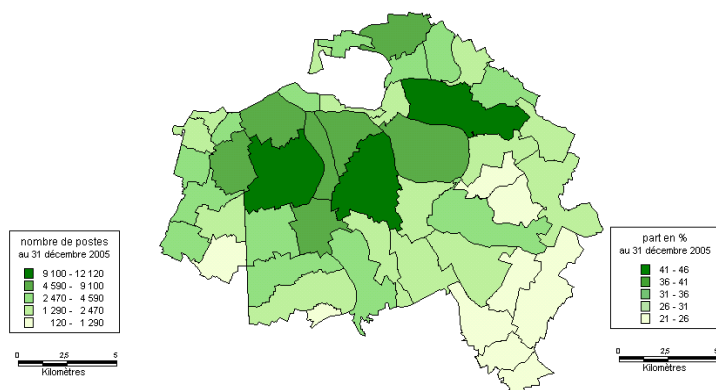
⁴ Méthodologie : CSP actifs résidant dans la commune x / nombre total postes occupés par des actifs qui résident dans la commune x Ce rapport sera fait pour l'ensemble des CSP analysées.

Roses et Noisieu, où plus de 35% des résidents actifs exercent une profession intermédiaire. (Carte n°5)

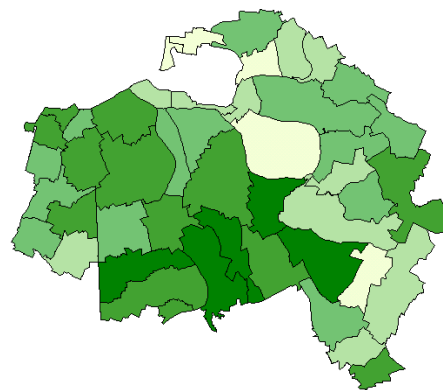
1.2.3. Créteil, Vitry-sur-Seine et Champigny-sur-Marne, principaux lieux de résidence de près de 20% des employés qui habitent le Val-de-Marne

Carte n°6 : Comment se répartissent les employés résidant dans le département ?

Valeur absolue



valeur relative



Source : DADS 2005

On recense **144 772 postes occupés par des employés résidant dans le département.**

La répartition des employés qui résident dans le Val-de-Marne est presque similaire à celle des personnes exerçant une profession intermédiaire. Les communes de Créteil, Vitry-sur-Seine et Champigny-sur-Marne comptent respectivement 8,4%, 7,3% et 6,3% des employés résidant dans le département. Ivry-sur-Seine, Villejuif, Saint-Maur-des-Fossés et Maisons-Alfort suivent ces trois communes avec des parts proches de 4-5%.

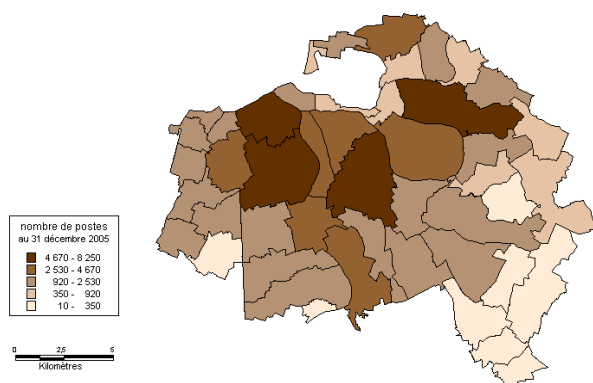
En proportion, les communes situées au sud du département concentrent une part importante de résidents val-de-marnais de la CSP « employés », comme les communes de Valentonsur-Marne, Bonneuil-sur-Marne, Boissy-Saint-Léger, Orly et Villeneuve-Saint-Georges qui en recensent plus de 41%.

(Carte n°6)

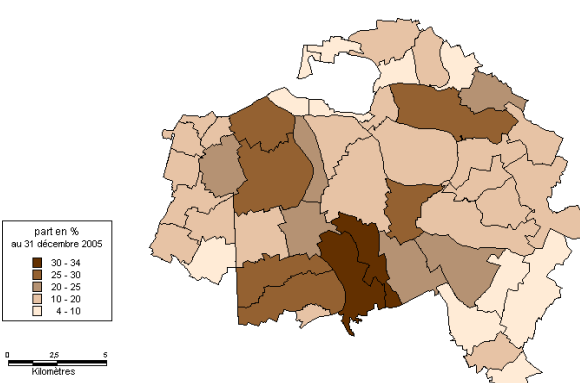
1.2.4. Vitry-sur-Seine et Champigny-sur-Marne enregistrent une forte concentration d'ouvriers résidant sur le Val-de-Marne

Carte n°7 : Comment se répartissent les ouvriers résidant dans le département ?

Valeur absolue



valeur relative



Source : DADS 2005

Parmi les **77 461 postes occupés par des ouvriers qualifiés et non qualifiés résidant dans le département**, 10,6% sont présents sur Vitry-sur-Seine. En prenant en compte Champigny-sur-Marne, les deux communes comptabilisent à elles seules plus de 19% des ouvriers résidents val-de-marnais. Cette forte présence, sur les deux communes, est probablement liée à la typologie des activités des établissements implantés sur ces communes, marquées par un fort héritage industriel. Créteil et Ivry-sur-Seine suivent avec 7% et 6% des ouvriers résidents val-de-marnais.

En observant la structure socio-professionnelle des communes, on remarque que Villeneuve-Saint-Georges et Valenton ont un profil particulièrement ouvrier puisque plus de 30% des résidents actifs du territoire communal sont des ouvriers. Villeneuve-le-Roi, Orly, Vitry-sur-Seine, Bonneuil-sur-Marne, Champigny-sur-Marne et Ivry-sur-Seine sont également caractérisées par cette forte concentration. La typologie de l'immobilier locatif sur ces communes justifie, en plus de la présence marquée des activités industrielles, logistiques et de transports, ces caractéristiques communales. (Carte n°7)

Ce qu'il faut retenir

Cette première analyse permet de connaître la qualification socio-professionnelle de la population active résidant sur le département. En très grande majorité, les résidents actifs sur le Val-de-Marne sont des employés et personnes exerçant une profession intermédiaire. Cependant, quelques territoires montrent une structure socio-professionnelle de la population résidante relativement spécifique. Le pôle Ivry-Vitry a une structure profondément ouvrière, tout comme Valenton et Villeneuve-Saint-Georges, ainsi que le pôle d'Orly-Rungis, alors que certaines communes comme celles Saint-Mandé, Vincennes, Nogent, Périgny..., sont particulièrement composée de cadres.

La typologie des activités présentes sur les territoires, la qualité de vie ainsi que le coût de l'immobilier apparaissent comme des facteurs pouvant influencer la répartition par commune des différentes CSP de la population active val-de-marnaise.

La seconde partie s'attachera à analyser les spécificités des actifs travaillant dans le Val-de-Marne.

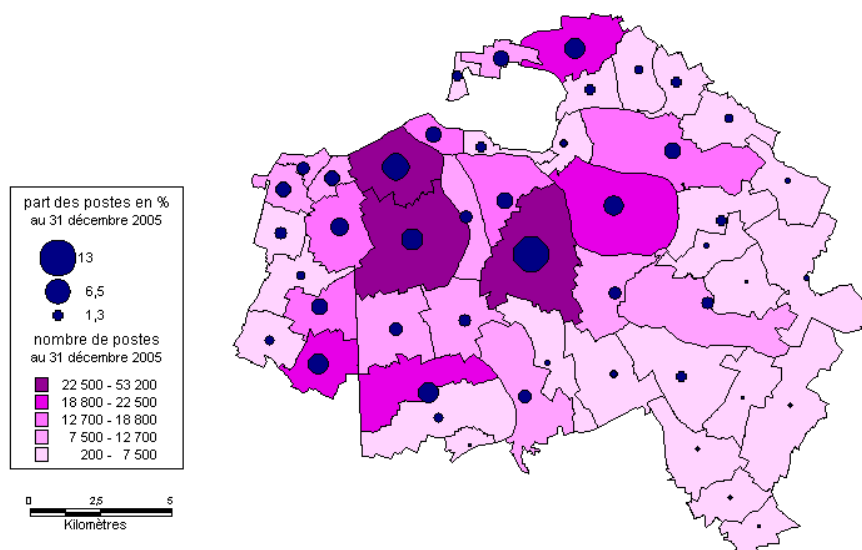
II - Spécificités des actifs travaillant dans le Val-de-Marne

2.1. Lieux de résidence et de travail des actifs travaillant sur le Val-de-Marne

Définition actif travaillant sur le Val-de-Marne : les actifs travaillant sur le Val-de-Marne correspondent, dans l'étude, aux postes occupés par des actifs travaillant sur le Val-de-Marne et pouvant résider ou non sur le département.

2.1.1. La commune de Créteil concentre, à elle seule, 1/8 des actifs travaillant sur le Val-de-Marne

Carte n°8 : Comment se répartissent les actifs travaillant dans le département ?



Source : DADS 2005

Au 31 décembre 2005, 433 954 postes occupés par des actifs travaillant dans le Val-de-Marne⁵ sont recensés, soit 9,1% des postes de la région Ile-de-France.

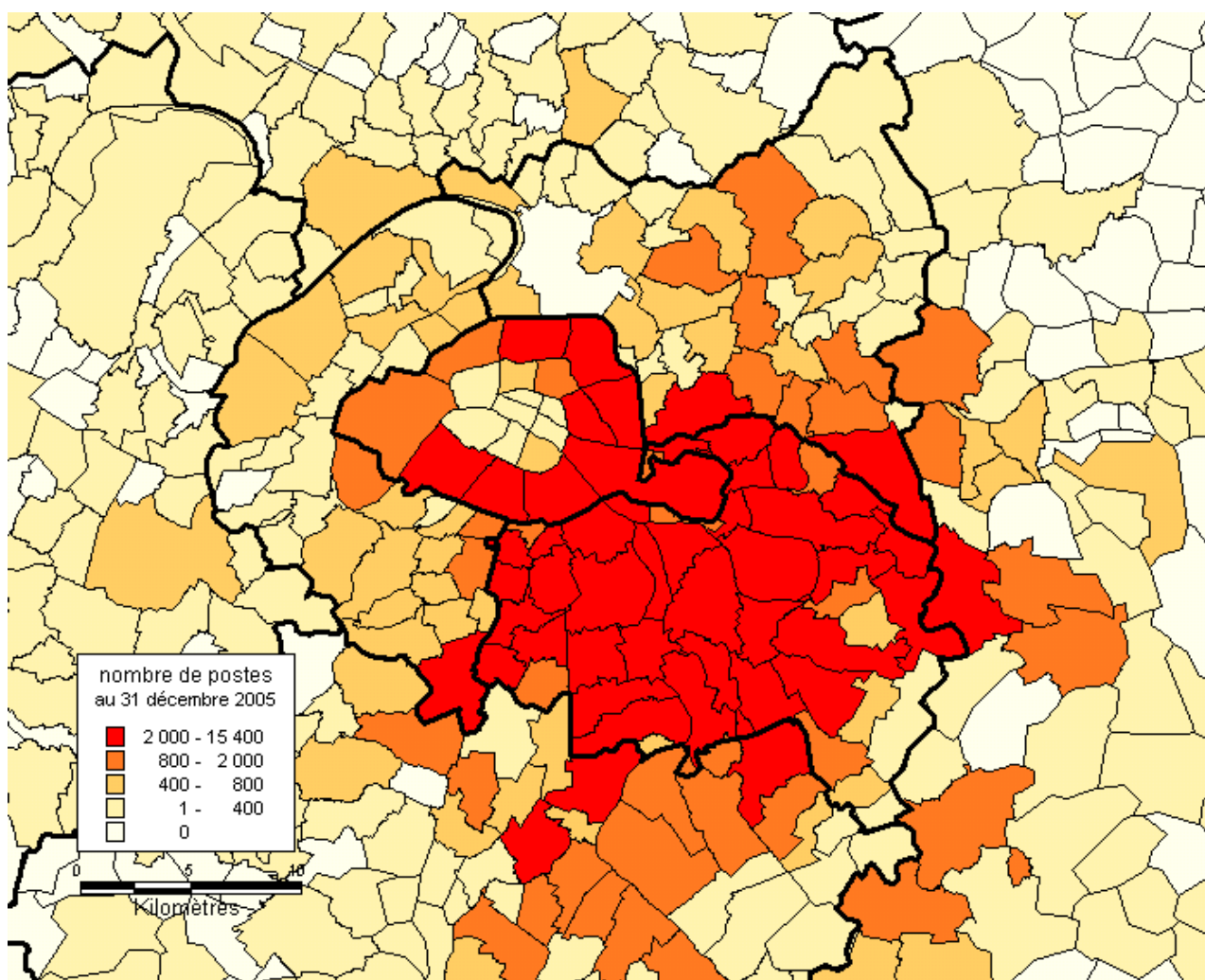
Le pôle administratif de Créteil se démarque avec 12,2% des actifs qui travaillent sur le Val-de-Marne. Les communes d'Ivry-sur-Seine et Vitry-sur-Seine enregistrent les plus fortes concentrations, après Créteil, avec 7,5% et 5,2% des actifs travaillant sur le département. Il apparaît une forte corrélation entre la densité du tissu économique et la concentration d'actifs travaillant sur le territoire. Fontenay-sous-Bois, Orly, Rungis, Saint-Maur-des-Fossés, suivent avec chacune une concentration de 4-5% des actifs qui travaillent sur le Val-de-Marne. Là encore, la présence de pôles d'emplois importants justifie ces concentrations.

Les communes situées au sud-est du département sont celles qui concentrent le plus faible nombre d'emplois. (Carte n°8).

⁵ Y compris secret statistique et éléments non codés

2.1.2. Plus de la moitié des actifs travaillant sur le Val-de-Marne habitent le département

Carte n°9 : Où résident les actifs travaillant sur le Val-de-Marne ?



Source : DADS 2005

Hors secret statistiques et éléments non codés, le nombre de postes occupés par des actifs travaillant sur le Val-de-Marne s'élève à 336 632 postes.

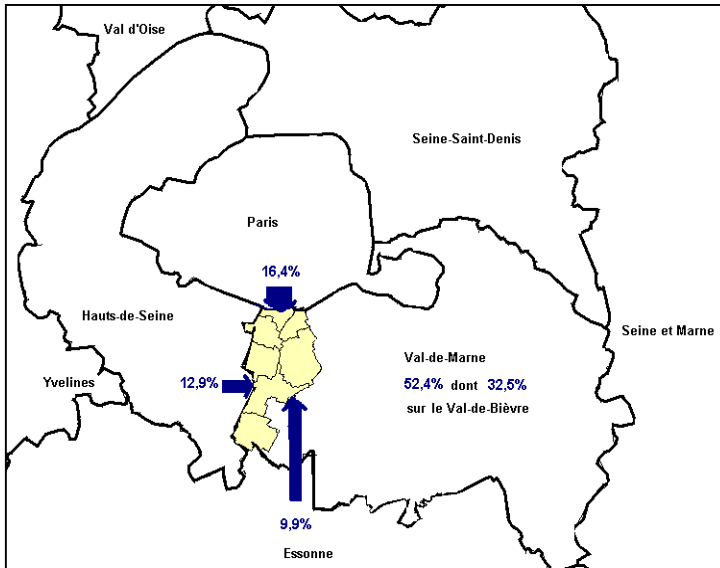
56% des actifs travaillant sur le Val-de-Marne résident sur une commune du département. 11,4% des actifs travaillant sur le Val-de-Marne habitent sur Paris, notamment sur les arrondissements périphériques, 5,4% sur les Hauts-de-Seine et 7,9% sur la Seine-Saint-Denis. De ce fait, 24,7% des actifs qui travaillent sur le département val-de-marnais, habitent sur Paris Petite Couronne (hors Val-de-Marne).

Le reste de l'Île-de-France est le lieu de résidence de près de 18,5% des actifs qui travaillent sur le département. Par contre, moins de 1% de ces actifs habitent hors de l'Île-de-France.

De manière générale, les actifs qui travaillent sur le Val-de-Marne résident principalement sur le département et les communes qui lui sont limitrophes comme Yerres, Athis-Mons, Antony, Noisy-le-Grand, Montreuil-sous-Bois ou encore Pontault-Combault. (Cartes n°9,10 et figure n°3)

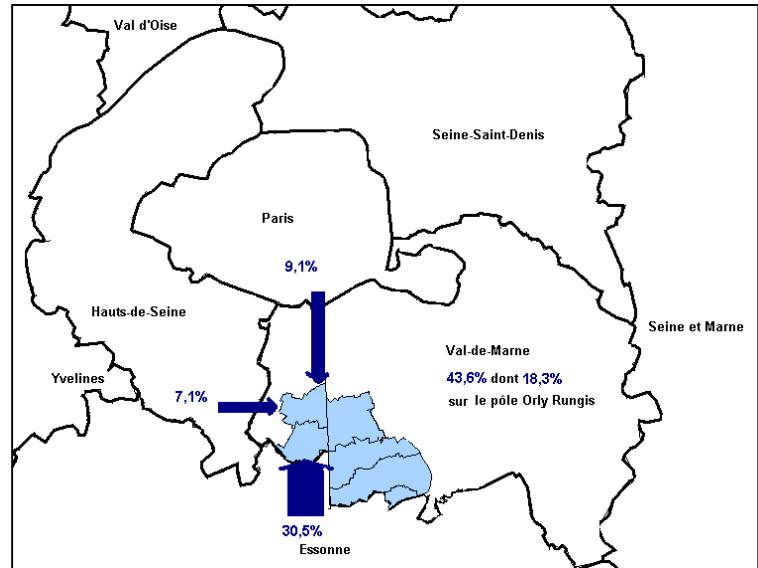
Cartes n° 10 : Lieux de résidence des actifs travaillant sur le Val-de-Marne⁶

D'où viennent les actifs travaillant sur le territoire du Val-de-Bièvre ?



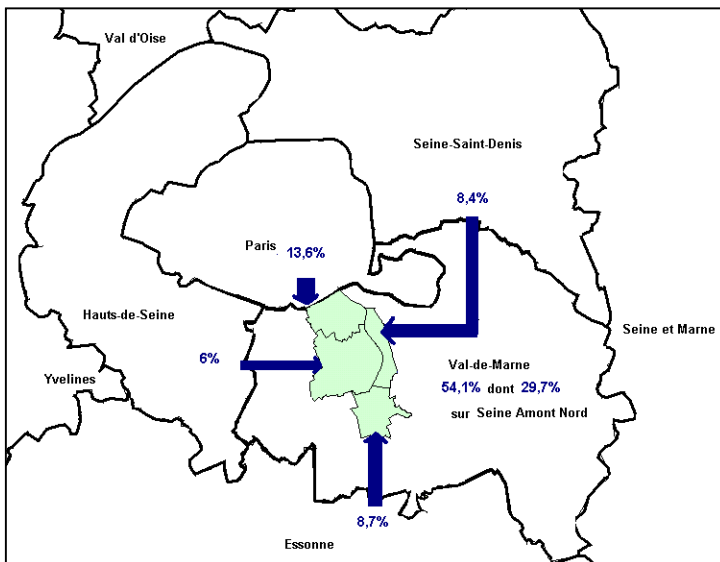
52,4% des actifs travaillant sur le Val-de-Bièvre viennent du Val-de-Marne, 16,4% de Paris, 12,9% des Hauts-de-Seine et 9,9% de l'Essonne.

D'où viennent les actifs travaillant sur le Pôle Orly-Rungis ?



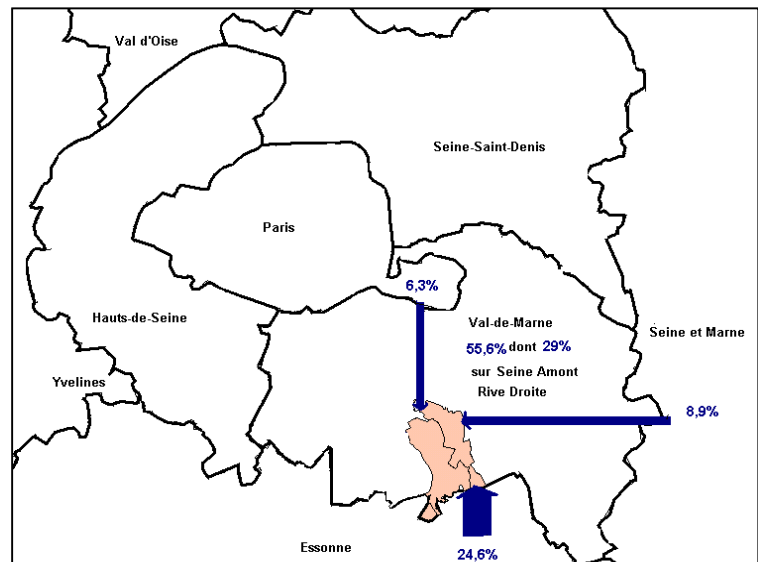
Sur le Pôle Orly-Rungis, 43,6% des actifs qui y travaillent, résident dans le Val-de-Marne, 30,5% dans l'Essonne, 9,1% viennent de Paris et 7,1% des Hauts-de-Seine.

D'où viennent les actifs travaillant sur le territoire de Seine-Amont Nord ?



Les actifs travaillant sur Seine-Amont Nord résident à 54,1% dans le Val-de-Marne, à 13,6% sur Paris, à 8,7% dans l'Essonne, à 8,4% en Seine-Saint-Denis et à 6% dans les Hauts-de-Seine.

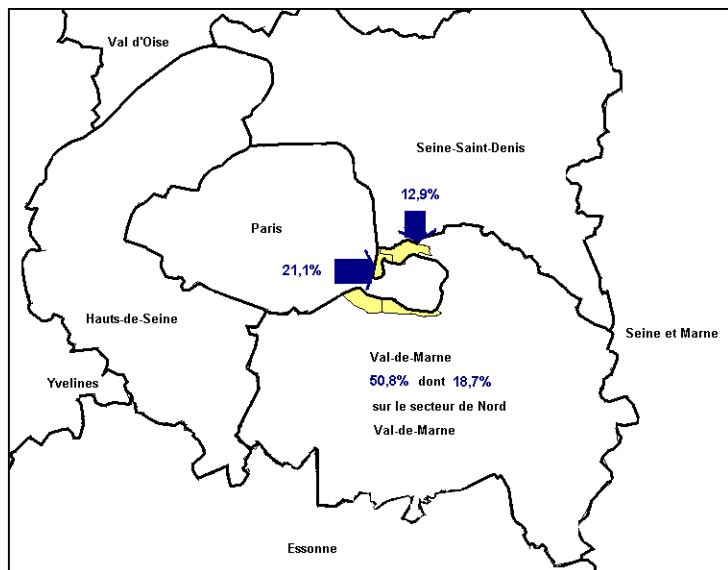
D'où viennent les actifs travaillant sur le territoire de Seine-Amont Rive Droite ?



55,6% des actifs travaillant sur Seine-Amont Rive Droite viennent du Val-de-Marne, 24,6% de l'Essonne, 8,9% de la Seine et Marne et 6,3% de Paris.

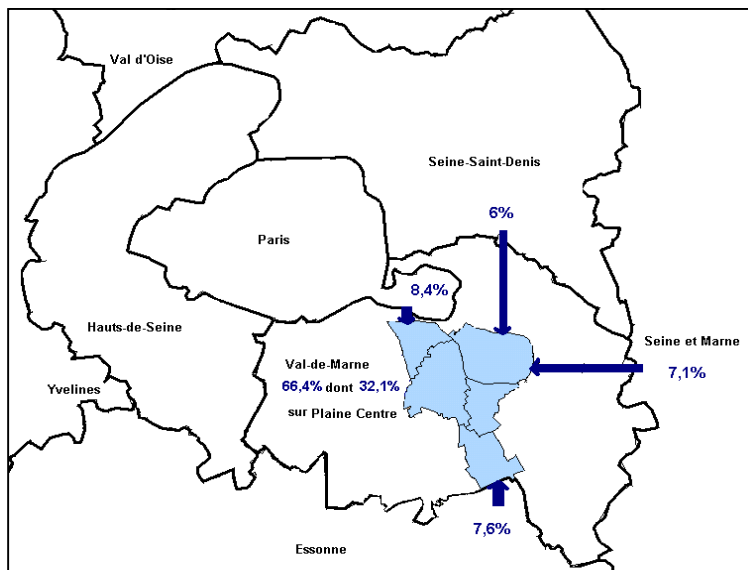
⁶ Seuls les flux d'actifs travaillant sur le Val-de-Marne de plus de 5% ont été représentés sur les cartes.

D'où viennent les actifs travaillant sur le secteur Nord Val-de-Marne ?



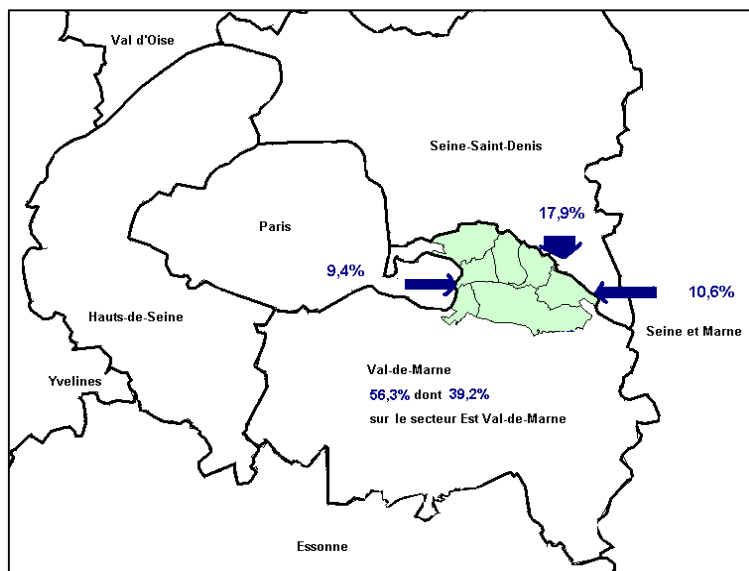
Plus de la moitié des actifs travaillant sur le secteur Nord Val-de-Marne résident dans le Val-de-Marne, 21,1% sur Paris et 12,9% en Seine-Saint-Denis.

D'où viennent les actifs travaillant sur le territoire de Plaine Centre ?



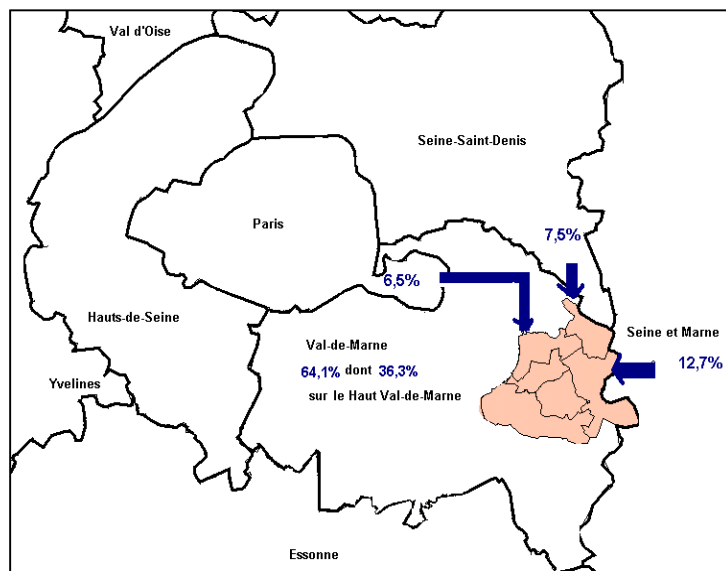
Les actifs travaillant sur Plaine Centre viennent à 66,4% du Val-de-Marne, à 8,4% de Paris, à 7,6% de l'Essonne, à 7,1% de Seine et Marne et à 6% de Seine-Saint-Denis.

D'où viennent les actifs travaillant sur le secteur Est Val-de-Marne ?



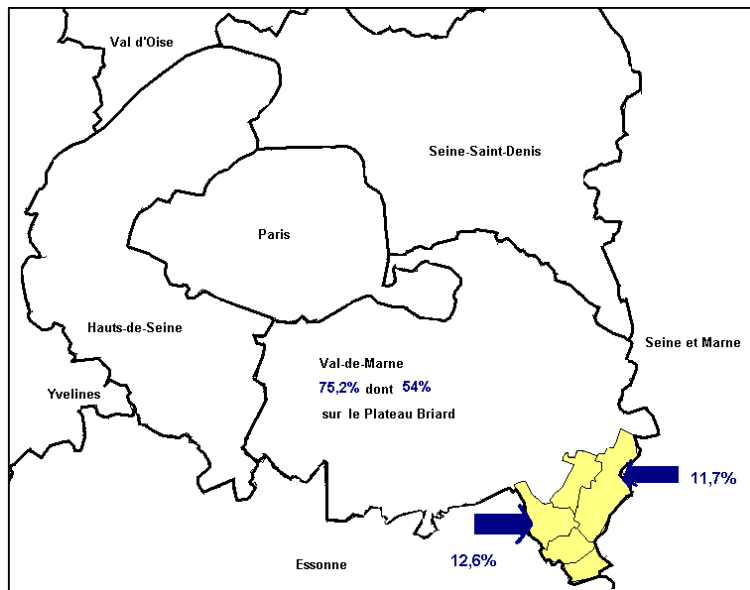
56,3% des actifs travaillant sur le secteur Est Val-de-Marne résident dans le Val-de-Marne, 17,9% de Seine-Saint-Denis, 10,6% de Seine et Marne et 9,4% de Paris.

D'où viennent les actifs travaillant sur le territoire du Haut-Val-de-Marne ?



Sur le territoire du Haut-Val-de-Marne, 64,1% des actifs, qui y travaillent, viennent du Val-de-Marne, 12,7% de Seine et Marne, 7,5% de Seine-Saint-Denis et 6,5% de Paris.

D'où viennent les actifs travaillant sur le Plateau Briard ?



Plus de 3/4 des actifs travaillant sur le Plateau Briard résident dans le Val-de-Marne, 12,6% dans l'Essonne et 11,7% en Seine et Marne.

Figure n°3 : Lieux de résidence des actifs travaillant dans le Val-de-Marne par territoire⁷

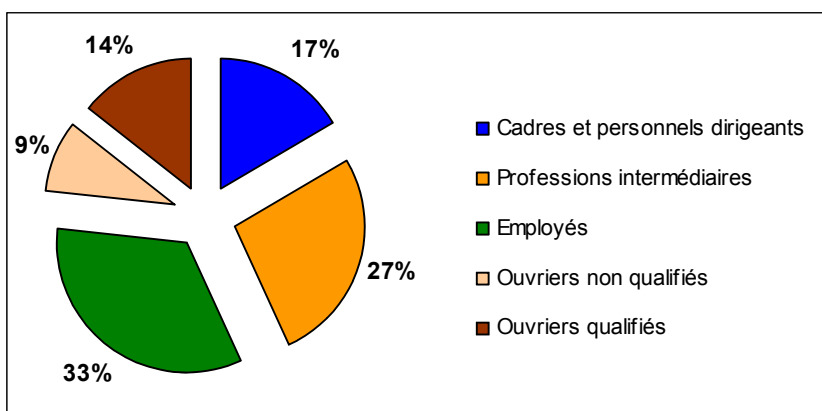
Lieu de résidence	Lieu de travail										
	Secteur val-de-marnais	Paris	Seine et Marne	Yvelines	Essonne	Hauts-de-Seine	Seine-Saint-Denis	Val-de-Marne	Val d'Oise	Ile-de-France	France
Haut Val-de-Marne	1250	2426	231	456	527	1427	12246	280	18843	19090	
Plaine Centre	6888	5883	411	6279	2474	4957	54696	524	82112	82340	
Plateau Briard	0	219	0	235	0	10	1406	0	1870	1870	
Pôle Orly-Rungis	4782	1846	686	16083	3737	1990	22978	309	52411	52722	
Secteur Est Val-de-Marne	4041	4528	262	717	966	7670	24169	492	42845	42914	
Secteur Nord Val-de-Marne	5757	1324	275	907	1214	3518	13850	382	27227	27285	
Seine Amont Nord	7868	2239	715	5023	3458	4852	31272	1030	56457	57776	
Seine Amont Rive Droite	523	742	0	2060	41	289	4655	43	8353	8365	
Val de Bièvre	7264	540	500	4394	5716	1953	23193	342	43902	44270	
Val-de-Marne	38373	19747	3080	36154	18133	26666	188465	3402	334020	336632	

Source : DADS 2005

⁷ Le tableau ci-dessus ne prend pas en compte le secret statistique

2.2. La qualification des actifs travaillant dans le Val-de-Marne⁸

Figure n°4 : Répartition par CSP postes occupés par les actifs travaillant dans le département



Source : DADS 2005

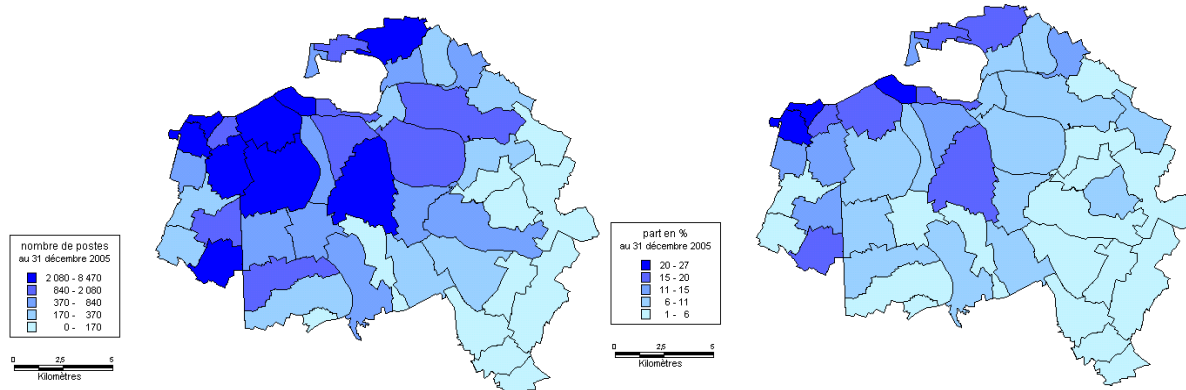
La répartition par catégorie socio-professionnelle des postes occupés par des actifs travaillant dans le Val-de-Marne fait apparaître une forte proportion de la catégorie « employés » - 33%, suivi des « professions intermédiaires » pour 27%. La catégorie « cadres et personnels dirigeants » représente 17% des actifs val-de-marnais. En cumul, la catégorie « ouvriers qualifiés et non qualifiés » représente 23% des postes occupés par des actifs travaillant dans le département. (Figure n°4)

2.2.1. Ivry-sur-Seine, Rungis et Fontenay-sous-Bois concentrent près d'un quart des cadres

Carte n°11 : Comment se répartissent les cadres et personnels dirigeants travaillant dans le département ?

Valeur absolue

valeur relative



Source : DADS 2005

Sur les 55 294 postes cadres occupés par des actifs travaillant dans le département, 15,3% sont localisés sur Créteil, 9,7% sur Ivry-sur-Seine, 7,3% sur Rungis et 6% sur Fontenay-sous-Bois. Les

⁸ Les chiffres sur les postes CSP ne prennent pas en compte les éléments non codés et le secret statistique

communes d'Arcueil, de Charenton-le-Pont et de Vitry-sur-Seine suivent avec 4,4% et 5,1% des cadres travaillant dans le Val-de-Marne.

A l'inverse, les communes du Plateau Briard, telles que Santeny, Mandres-les-Roses présentent des parts extrêmement faibles, à hauteur de moins de 1%.

L'analyse des catégories socio-professionnelles par commune montre que, en valeur relative par rapport à l'ensemble des actifs travaillant sur la commune, les villes les plus pourvues en cadres travaillant sur le territoire communal sont principalement celles situées au nord du département, avec une forte concentration sur les communes du Val-de-Bièvre (Gentilly-24,3%, Arcueil-26,9%, Kremlin Bicêtre-18,6%), ou encore Charenton-le-Pont avec ses 20,4% de cadres. Le poids des cadres travaillant sur le territoire de Rungis n'est pas négligeable : 19,6%.

Cette concentration peut s'expliquer par le développement d'une nouvelle économie tertiaire à haute valeur ajoutée de ces communes qui comptent, sur leur territoire, de grandes entreprises telles que Sanofi-Aventis, SFR, Natexis Banques Populaires, ou encore Crédit foncier de France.

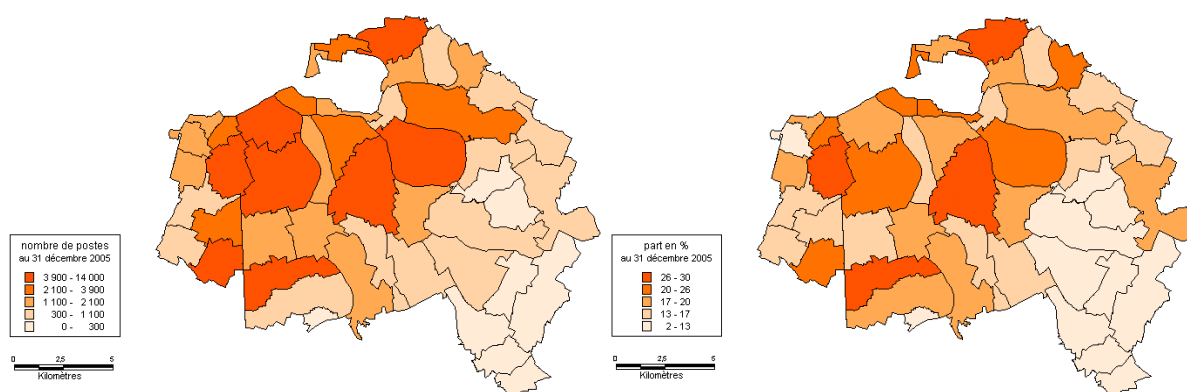
Avec l'éloignement de la capitale, la part diminue pour atteindre parfois moins de 5% de cadres travaillant dans la commune. Seul Rungis fait exception à cette règle puisque près de 20% des actifs travaillant sur sa commune sont des cadres, en particulier des cadres commerciaux du fait de la présence de nombreux sièges sur le parc d'affaires SILIC. (Carte n°11)

2.2.2. Créteil concentre 15% des personnes exerçant une profession intermédiaire et travaillant dans le Val-de-Marne

Carte n°12 : Comment se répartissent les personnes exerçant une profession intermédiaire travaillant dans le département ?

Valeur absolue

valeur relative



Source : DADS 2005

89 258 postes relevant des professions intermédiaires, 15% des personnes exerçant une profession intermédiaire et travaillant dans le département sont recensées sur Créteil. Cette

concentration est probablement liée à la présence extrêmement importante d'établissement d'enseignement, de la santé et de structures sociales. Les communes de Ivry-sur-Seine, Fontenay-sous-Bois et Vitry-sur-Seine sont également caractérisées par cette forte concentration mais dans une moindre mesure puisqu'elles recensent, à elles toutes, 18,6% des personnes exerçant une profession intermédiaire et travaillant sur le Val-de-Marne.

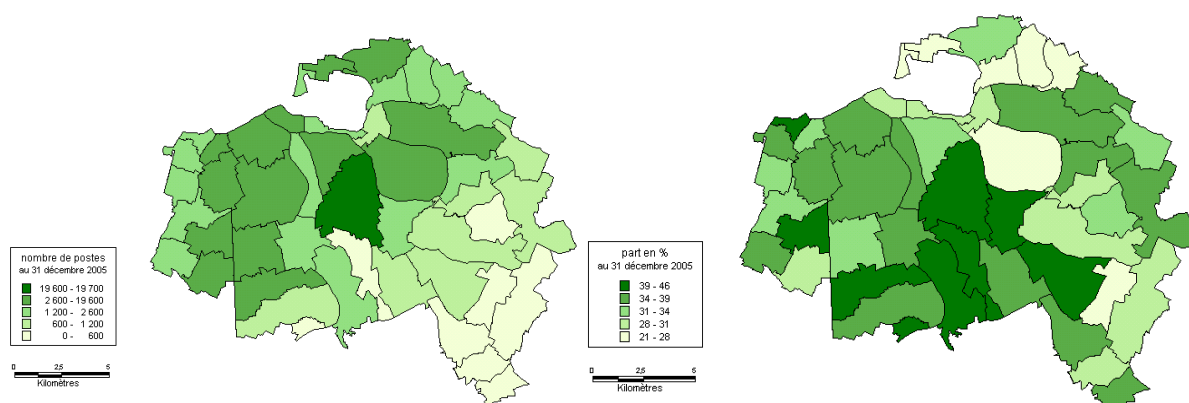
En observant la structure socio-professionnelle des communes, Orly, Villejuif et Fontenay-sous-Bois se démarquent par la forte présence de personnes exerçant une profession intermédiaire et travaillant sur le Val-de-Marne. En effet, cette catégorie socio-professionnelle représente plus d'un quart des actifs de chaque commune. Par contre, certaines villes comme celles du Plateau Briard en comptent extrêmement peu. (Carte n°12)

2.2.3. Un quart des employés travaillant dans le Val-de-Marne sont sur Créteil et Ivry-sur-Seine

Carte n°13: Comment se répartissent les employés travaillant dans le département ?

Valeur absolue

valeur relative



Source : DADS 2005

112 259 postes employés sont occupés par des actifs travaillant dans le département. 17,5% des employés travaillant sur le département sont sur la commune de Créteil. La présence de nombreux établissements, notamment administratifs sur la commune de Créteil justifie cette concentration. Avec Ivry-sur-Seine, les deux communes comptabilisent un quart des postes employés.

Saint-Maur-des-Fossés, Vitry-sur-Seine, Orly, Fontenay-sous-Bois et Villejuif suivent avec des poids de l'ordre de 4 à 5%. Les communes de l'est du département sont celles qui concentrent le moins d'employés travaillant dans le Val-de-Marne.

En revanche, une analyse de la structure socio-professionnelle des communes montre une plus forte représentation des employés à l'est du département, notamment Ormesson-sur-Marne qui en concentre 44,4% sur son territoire et Villecresnes (33%). Créteil, Thiais, le Perreux-sur-Marne et Nogent-sur-Marne en comptent près d'un tiers chacune. A l'inverse, certaines communes en

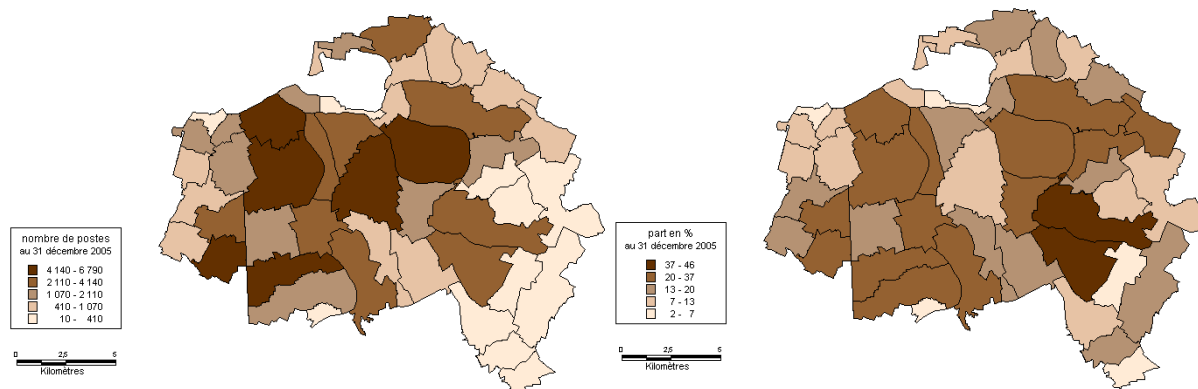
recensent relativement peu, comme Périgny (7,4%), Santeny (11,1%), Rungis avec 13% d'employés ou encore Sucy-en-Brie avec 15,1%. (Carte n°13)

2.2.4. Ivry-sur-Seine, Vitry-sur-Seine et Créteil concentrent près d'un quart des ouvriers travaillant dans le Val-de-Marne

Carte n°14 : Comment se répartissent les ouvriers travaillant dans le département ?

Valeur absolue

valeur relative



Source : DADS 2005

On recense 78 718 postes occupés par des ouvriers qualifiés et non qualifiés travaillant dans le département.

8,6% des ouvriers travaillant sur le Val-de-Marne sont sur Ivry-sur-Seine, 8,1% sur Vitry-sur-Seine et 7,7% sur Créteil. Les communes de Saint-Maur-des-Fossés, Orly et Rungis suivent avec une part d'ouvriers à hauteur de 5-6%.

Cette concentration est très probablement liée au nombre important d'établissements dans l'industrie, la construction et les transports.

Par contre, certaines communes ne recensent que très peu d'ouvriers travaillant sur le Val-de-Marne, telles que Fresnes, Gentilly, L'Haÿ-les-Roses ou encore Mandres-les-Roses qui en comptent moins de 1%.

La structure socio-professionnelle des communes montre que les ouvriers travaillant dans le Val-de-Marne sont particulièrement présents à Sucy-en-Brie et Boissy-Saint-Léger où ils représentent 45,5% et 38% des actifs travaillant dans la commune.

Champigny-sur-Marne, Saint-Maur-des-Fossés, ainsi que sur les communes situées sur le territoire de Seine-Amont comme Alfortville ou encore Villeneuve-Saint-Georges comptent plus d'un quart d'ouvriers travaillant dans le département sur leur territoire.

En revanche, les communes limitrophes à Paris et aux Hauts-de-Seine, telles que Gentilly ou Saint-Maurice, ont des faibles taux, ce qui peut se justifier par le faible héritage industriel et une économie plus tertiaire. (Carte n°14)

Ce qu'il faut retenir

Cette seconde analyse renseigne sur la qualification de la population active travaillant sur le Val-de-Marne. La structure socio-professionnelle de la population active travaillant sur le Val-de-Marne est relativement proche de celle de la population active y résidant, ce qui permet d'apprécier une certaine adéquation entre la qualification de la population active résidant sur le Val-de-Marne et les besoins des entreprises qui y sont implantées. Cependant, il serait nécessaire de vérifier cette affirmation, par une analyse plus fine des catégories socio-professionnelles.

2.3. Le niveau d'attractivité du Val-de-Marne

2.3.1. Un solde négatif entre les actifs résidant et les actifs travaillant

Figure n°5 : Comparaison des départements en nombre de postes actifs résidant et de postes actifs travaillant sur le territoire

	Nombre de postes- au lieu de travail	Nombre postes- au lieu de résidence	Solde
Hauts de Seine	879 529	603 768	275 761
Seine-Saint-Denis	465 178	517 224	-52 046
Val-de-Marne	433 954	485 301	-51 347
Paris	1 489 020	866 520	622 500

Source : DADS 2005

Au 31 décembre 2005, on recense 485 301 postes occupés par des actifs résidant dans le Val-de-Marne et 433 954 postes occupés par des actifs qui y travaillent. Le solde entre le nombre de postes occupés par les actifs au lieu de travail et au lieu de résidence est donc négatif de plus de 51 000 (constat identique à celui de la Seine-Saint-Denis. A l'inverse, les départements de Paris et des Hauts-de-Seine ont une attractivité extrêmement forte avec un solde positif de 622 500 et 275 761 postes. (Figure n°5)

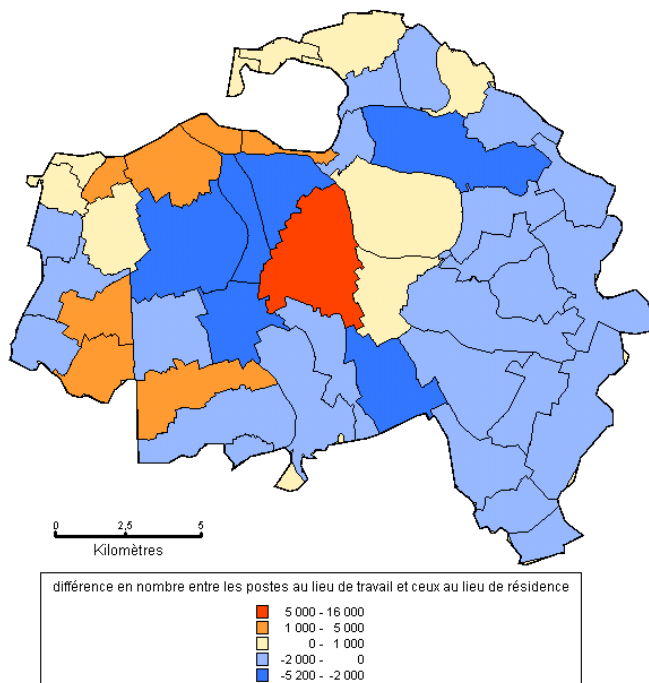
2.3.2. Créteil, la commune la plus attractive du Val-de-Marne en termes d'offres d'emploi

Avec un solde positif de 15 879, Créteil - un des principaux pôles économiques du Val-de-Marne - se distingue par sa forte attractivité générée sur les actifs résidant dans d'autres départements et d'autres communes val-de-marnaises.

Les villes limitrophes à Paris telles qu'Ivry-sur-Seine, Charenton-le-Pont ou Le Kremlin-Bicêtre sont, après Créteil, les plus attractives en termes d'offres d'emploi, puisqu'elles comptent plus d'actifs travaillant sur leur territoire que d'actifs y résidant. Cependant, trois communes du sud-ouest val-de-marnais, Rungis, Orly et Chevilly-Larue, bénéficient de cette même attractivité, due principalement à la présence du MIN de Rungis et au parc de la SILIC ainsi qu'à l'aéroport d'Orly.

En revanche, certaines communes, comme Champigny-sur-Marne, Choisy-le-Roi ou encore Vitry-sur-Seine, concentrent davantage de résidents actifs que d'actifs travaillant sur leur territoire communal. (Carte n°15)

Carte n°15 : Quelles sont les communes les plus attractives en termes d'offres d'emplois du Val-de-Marne ?



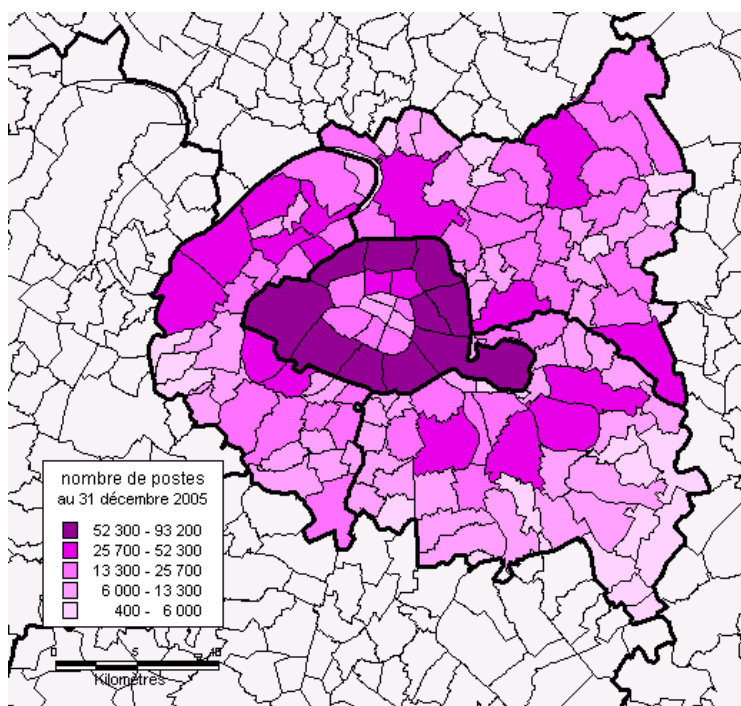
Source : DADS 2005

III - Comparaison des profils socio-professionnels des actifs dans les départements de Paris Petite Couronne

3.1. Analyse du profil socio-économique des actifs résidant dans la circonscription

3.1.1. Le Val-de-Marne : le département qui compte le moins d'actifs résidant sur son territoire

Carte n°16 : Comment se répartissent les actifs qui résident dans les départements de Paris Petite Couronne ?



Source : DADS 2005

Au 31 décembre 2005, on comptabilise 2 472 813 postes occupés par des actifs résidant dans les départements de Paris Petite Couronne.

Le département de Paris compte 35% des résidents actifs de Paris Petite Couronne, 24,4% sont recensés dans les Hauts-de-Seine, 21% dans la Seine-Saint-Denis et seulement 19,6% dans le Val-de-Marne.

La présence des résidents actifs de Paris est extrêmement forte dans les arrondissements proches de la 1^{ère} couronne parisienne. Les 18^{ème}, 19^{ème} et 20^{ème} arrondissements de Paris comptent chacun près de 8-9% des actifs résidant sur la capitale et le 15^{ème} arrondissement en concentre 10,7%.

Dans les Hauts-de-Seine, les communes les plus pourvues en résidents actifs de Paris Petite Couronne sont principalement celles localisées au nord du département, avec Courbevoie, Asnières-

sur-Seine, ou encore Rueil-Malmaison qui comptent respectivement entre 5 et 6% des actifs alto-séquanais.

En Seine-Saint-Denis, près de 7% des actifs qui travaillent sur le département sont recensés à Montreuil, 6,2% à Saint-Denis, 5,4% à Aulnay-sous-Bois et 5% à Noisy-le-Grand. Ces quatre communes concentrent donc 23,6% des actifs séquano-dyonisiens.

Dans le Val-de-Marne, les résidents actifs val-de-marnais sont principalement concentrés sur les communes de Créteil, Vitry-sur-Seine, Champigny-sur-Marne et Saint-Maur-des-Fossés qui concentrent, à elle seules, près de 25% des actifs résidant sur le territoire.

(Carte n°16)

3.1.2. Un profil médian pour le Val-de-Marne par rapport aux autres départements de Paris Petite Couronne

Figure n° 6 : Répartition des postes par catégorie socio-professionnelle au lieu de résidence dans les différents départements de Paris Petite Couronne

Postes au lieu de résidence	
Paris	
Cadres et personnels dirigeants	39,3%
Professions intermédiaires	21,6%
Employés	26,3%
Ouvriers non qualifiés	6,1%
Ouvriers qualifiés	6,7%
Hauts-de-Seine	
Cadres et personnels dirigeants	35,7%
Professions intermédiaires	25,0%
Employés	27,3%
Ouvriers non qualifiés	4,6%
Ouvriers qualifiés	7,4%
Seine-Saint-Denis	
Cadres et personnels dirigeants	10,8%
Professions intermédiaires	22,9%
Employés	38,4%
Ouvriers non qualifiés	11,0%
Ouvriers qualifiés	16,9%
Val-de-Marne	
Cadres et personnels dirigeants	21,3%
Professions intermédiaires	26,4%
Employés	34,1%
Ouvriers non qualifiés	6,3%
Ouvriers qualifiés	11,9%

Source : DADS 2005

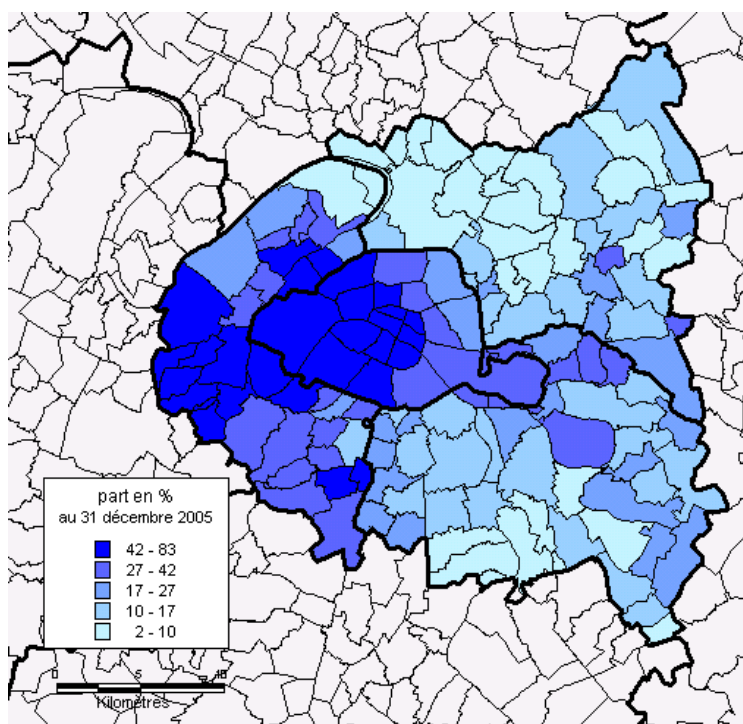
La structure socio-professionnelle de la population résidant dans le Val-de-Marne est caractérisée par une dominance des classes moyennes avec 26,4% de personnes exerçant une profession intermédiaire et 34,1% d'employés, soit au total 60,5%.

Le Val-de-Marne se distingue encore également, comme en Seine-Saint-Denis mais dans une moindre mesure, par un poids encore fort des ouvriers, représentant 18,2% des actifs résidant sur le département.

La Seine-Saint-Denis affiche également un profil d'emploi moins qualifié que les départements des Hauts-de-Seine et de Paris. Elle se rapproche en cela du profil du Val-de-Marne avec cependant une proportion de cadres moins importante, 10,8% de cadres qui résident sur le territoire départemental contre 21,3% sur le territoire val-de-marnais et une forte population d'ouvriers (environ 28%). Quant aux départements des Hauts-de-Seine et de Paris, ils se caractérisent par une prédominance de la classe des cadres et par la faible présence d'ouvriers qui y résident. (Figure n°6)

3.1.3. La localisation des postes occupés par des cadres résidents du Val-de-Marne

Carte n°17 : Quelle part les cadres et personnels dirigeants résidant sur Paris Petite Couronne occupent-ils dans la structure socio-professionnelle des communes ?



Source : DADS 2005

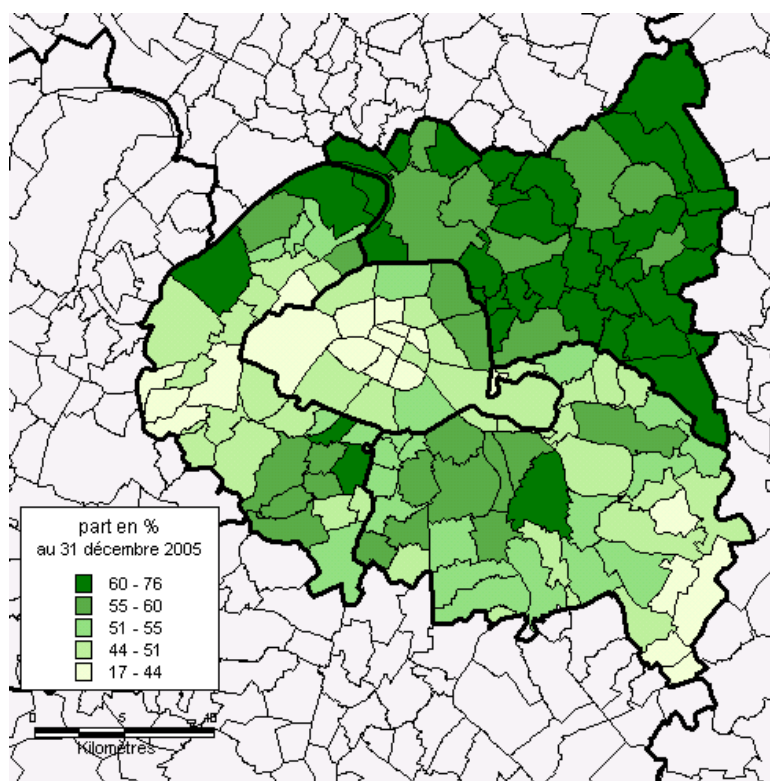
Les départements de Paris Petite Couronne comptent 656 166 postes occupés par des cadres et personnels dirigeants résidant sur ce territoire.

48,6% de ces cadres sont concentrés sur Paris, 30% dans les Hauts-de-Seine, 13,8% dans le Val-de-Marne et 7,6% en Seine-Saint-Denis.

Les cadres qui résident sur Paris Petite Couronne sont concentrés dans les arrondissements et les communes de l'ouest du territoire. En analysant la structure socio-économique des communes, un contraste flagrant apparaît entre les communes de l'ouest de la circonscription qui peuvent compter jusqu'à 60% de cadres sur leur territoire comme Neuilly-sur-Seine, et les communes de l'est où cette part est souvent beaucoup plus faible. (Carte n°17)

3.1.4. La localisation des postes occupés par des employés et professions intermédiaires résidant sur le Val-de-Marne

Carte n°18 : Quelle part les classes moyennes résidant sur Paris Petite Couronne occupent-elles dans la structure socio-professionnelle des communes ?



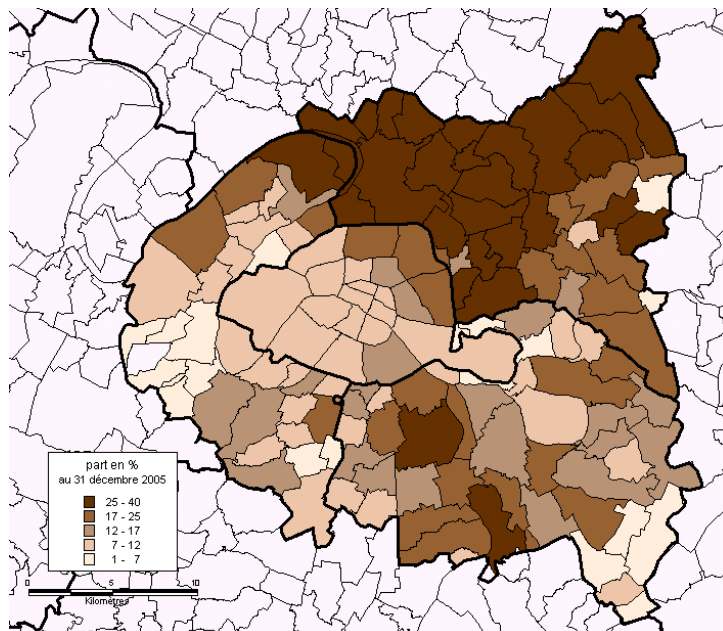
Source : DADS 2005

Les postes occupés par des employés et personnes exerçant une profession intermédiaire résidant sur Paris Petite Couronne sont au nombre de 1 216 614.

Ces classes moyennes sont particulièrement présentes sur Paris et les Hauts-de-Seine qui en concentrent, à elles seules, 55%. Cependant, l'analyse de la structure communale est plus révélatrice puisqu'elle montre sur l'ensemble des communes de la Seine-Saint-Denis une part des classes moyennes résidant sur le territoire communal extrêmement forte, avoisinant parfois les 75% des actifs résidant de la commune. A l'inverse, certains arrondissements parisiens et quelques communes des Hauts-de-Seine, comme le 8^{ème} arrondissement ou Villeneuve-la-Garenne en comptent seulement 35%. (Carte n°18)

3.1.5. La localisation des postes occupés par des ouvriers résidant sur le Val-de-Marne

Carte n°19 : Quelle part les ouvriers résidant sur Paris Petite Couronne occupent-ils dans la structure socio-professionnelle des communes ?



Source : DADS 2005

Sur les départements de Paris Petite Couronne, 170 258 postes sont occupés par des résidents ouvriers qualifiés et non qualifiés.

Avec 34,2% d'ouvriers résidant sur Paris Petite Couronne, le département de la Seine-Saint-Denis est celui qui en concentre le plus. Paris en compte, quant à lui, 27,6%, le Val-de-Marne 20,6% et les Hauts-de-Seine 17,6%.

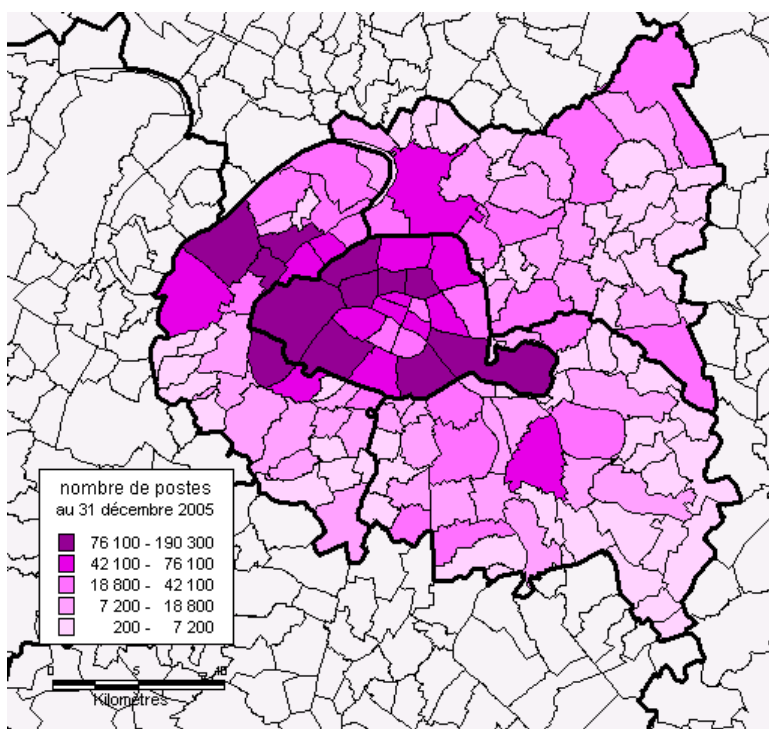
L'analyse socio-professionnelle par commune montre que les communes de la Seine-Saint-Denis affichent les plus fortes concentrations d'ouvriers résidant sur le territoire communal. Certaines villes du département comptent sur leur territoire plus de 30% de résidents ouvriers comme Clichy-sous-Bois, la Courneuve ou encore Aubervilliers.

Hormis quelques communes telles que Ivry-sur-Seine (94) ou Villeneuve-la-Garenne (92), les autres départements ne se caractérisent pas par une telle concentration de résidents ouvriers dans leur population active. (Carte n°19)

3.2. Analyse du profil socio-économique des actifs travaillant dans Paris-Petite Couronne

3.2.1. Une concentration des actifs travaillant sur le Val-de-Marne nettement moins importante que sur Paris

Carte n°20 : Comment se répartissent les actifs qui travaillent dans les départements de Paris Petite Couronne ?



Source : DADS 2005

Au 31 décembre 2005, 3 267 681 postes occupés par des actifs qui travaillent dans les départements de Paris Petite Couronne sont enregistrés.

Le département de Paris compte 45,6% de ces actifs alors que 26,9% sont recensés dans les Hauts-de-Seine, 14,2% dans le Val-de-Marne et 13,3% dans la Seine-Saint-Denis.

Les 8^{ème} arrondissement de Paris comptent 12,8% des actifs travaillant sur la capitale et le 15^{ème} arrondissement en concentre 9,5%. La densité d'établissements sur ces arrondissements justifie cette caractéristique.

Dans les Hauts-de-Seine, les communes de Courbevoie, Boulogne-Billancourt, Nanterre et Puteaux concentrent plus de 38% des actifs travaillant sur le département. Là encore, la présence importante de sièges sociaux sur ces communes justifie ce constat.

En Seine-Saint-Denis, de nombreux actifs qui y travaillent sont recensés sur le pôle de Saint-Denis, 7,6%, à Tremblay-en-France (commune sur l'emprise de la plate-forme aéroportuaire de Paris-

Charles De Gaulle), à Montreuil, et à Bobigny (6,1%), qui compte de nombreux établissements publics et administratifs.

Les actifs qui travaillent dans le Val-de-Marne sont principalement concentrés sur Créteil, qui en recense 12,2%, ainsi que sur Ivry-sur-Seine et Vitry-sur-Seine qui en compte 7,5% et 5,2%.

(Carte n°20)

Figure n° 7 : Répartition des postes par catégorie socio-professionnelle au lieu de travail dans les différents départements de Paris Petite Couronne

Postes au lieu de travail	
Paris	
Cadres et personnels dirigeants	29,6%
Professions intermédiaires	24,8%
Employés	32,4%
Ouvriers non qualifiés	5,2%
Ouvriers qualifiés	7,9%
Hauts-de-Seine	
Cadres et personnels dirigeants	39,7%
Professions intermédiaires	26,8%
Employés	22,5%
Ouvriers non qualifiés	4,4%
Ouvriers qualifiés	6,6%
Seine-Saint-Denis	
Cadres et personnels dirigeants	17,4%
Professions intermédiaires	25,6%
Employés	32,4%
Ouvriers non qualifiés	7,6%
Ouvriers qualifiés	17,0%
Val-de-Marne	
Cadres et personnels dirigeants	16,5%
Professions intermédiaires	26,6%
Employés	33,5%
Ouvriers non qualifiés	8,9%
Ouvriers qualifiés	14,5%

Source : DADS 2005

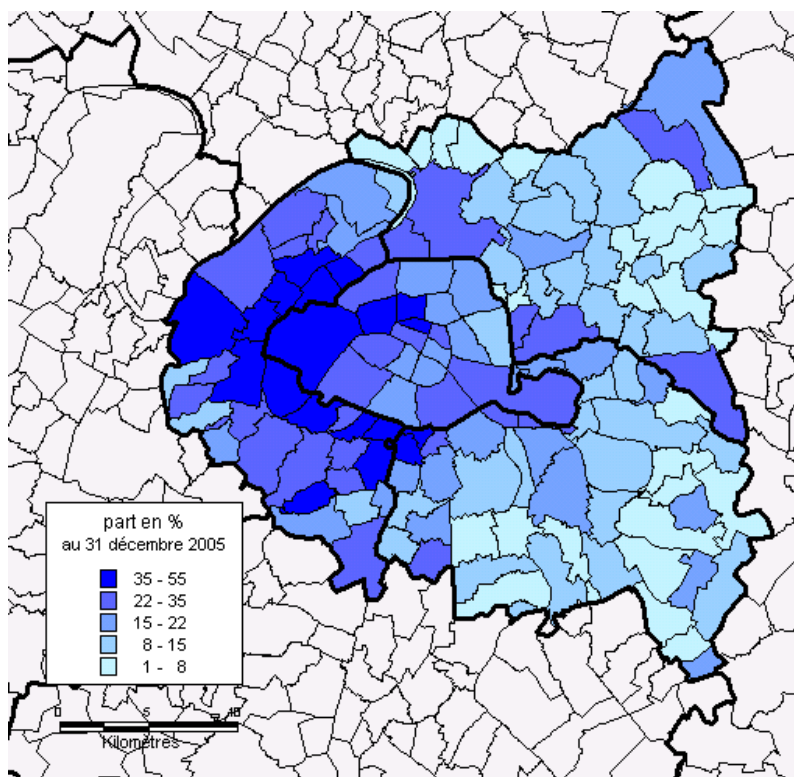
La structure socio-professionnelle de la population active travaillant dans le Val-de-Marne est assez ressemblante à celle de la population active qui y réside.

Les classes moyennes résidant sur le territoire caractérisent le département avec 26,6% des personnes exerçant une profession intermédiaire et 33,5% des employés. La part des ouvriers est également importante, 23,4%, alors que celle des cadres est proches des 18%.

La structure de l'emploi du Val-de-Marne, est également très proche de celle de la Seine-Saint-Denis. (Figure n°7)

3.2.2. Les postes occupés par des cadres travaillant sur le Val-de-Marne

Carte n°21 : Quelle part les cadres et personnels dirigeants qui travaillent sur le territoire occupent-ils dans la structure socio-professionnelle des communes ?



Source : DADS 2005

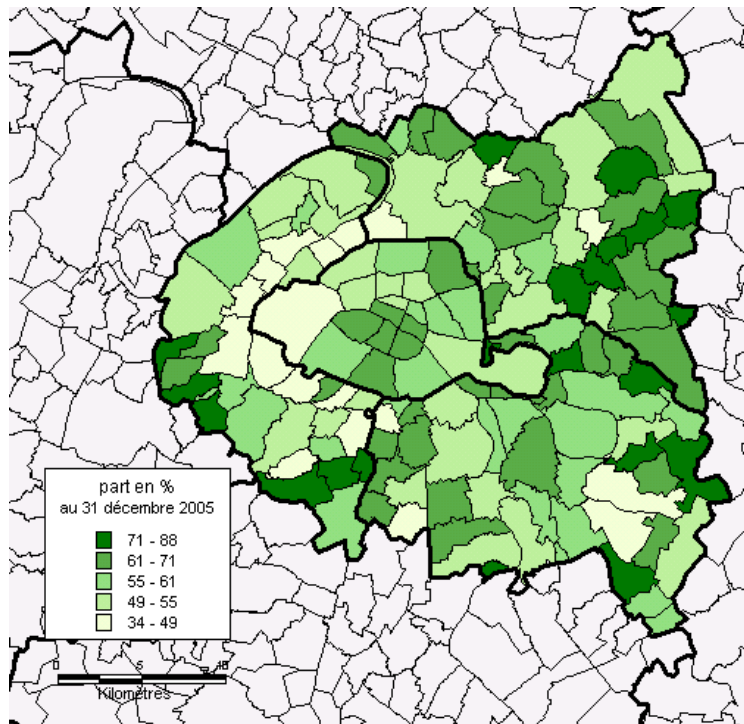
Les départements de Paris Petite Couronne comptent 799 729 postes occupés par des cadres et personnels dirigeants qui travaillent sur ce territoire.

48,9% de ces cadres sont concentrés sur Paris, 36,2% dans les Hauts-de-Seine, 8% en Seine-Saint-Denis et 6,9% dans le Val-de-Marne.

La structure socio-professionnelle des communes montre encore une fois cette forte dissymétrie est-ouest. Certaines communes de l'ouest enregistrent jusqu'à plus de 50% de cadres travaillant sur leur territoire comme Courbevoie ou Puteaux, ce qui peut s'expliquer par la présence importante de sièges sociaux et de grandes entreprises, alors que les communes de la Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne ont des parts nettement moins importantes. (Carte n°21)

3.2.3. Les postes occupés par des employés et professions intermédiaires travaillant sur la circonscription

Carte n°22 : Quelle part les classes moyennes qui travaillent sur le territoire occupent-elles dans la structure socio-professionnelle des communes ?



Source : DADS 2005

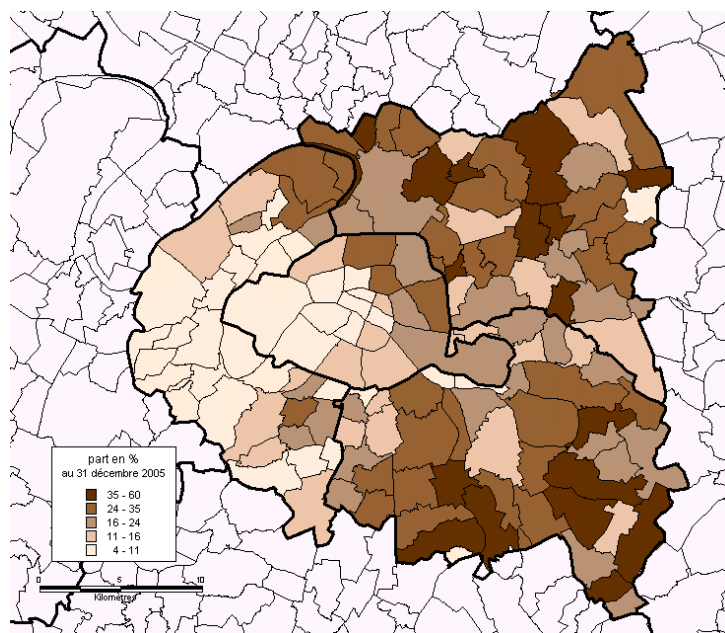
Les postes occupés par des employés et personnes exerçant une profession intermédiaire et travaillant sur les départements de Paris Petite Couronne sont au nombre de 1 529 421.

Paris concentre, à elle seule, près de la moitié de ces classes moyennes. 23,4% des classes moyennes qui travaillent sur Paris Petite Couronne sont recensées sur le département des Hauts-de-Seine, 14% sur la Seine-Saint-Denis et 13,2% sur le Val-de-Marne.

Tous les départements de Paris Petite Couronne sont concernés par la diversité de situation des communes qui enregistrent tantôt une forte part de classes moyennes qui travaillent sur leur territoire tantôt une part beaucoup plus faible. (Carte n°22)

3.2.4. Les postes occupés par des ouvriers travaillant sur le Val-de-Marne

Carte n°23 : Quelle part occupent les ouvriers qui travaillent sur territoire ils dans la structure socio-professionnelle des communes ?



Source : DADS 2005

Sur les départements de Paris Petite Couronne, 423 180 postes sont occupés par des ouvriers qualifiés et non qualifiés qui y travaillent.

41,1% des ouvriers travaillent sur Paris, 21,4% sur la Seine-Saint-Denis, 18,9% dans les Hauts-de-Seine et 18,6% dans le Val-de-Marne.

L'analyse socio-professionnelle de la population active travaillant dans les communes montre que les communes de la Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne, qui était deux hauts lieux de l'industrie, sont les mieux pourvues en ouvriers qualifiés et non qualifiés. Certaines villes comptent sur leur territoire plus de 35% d'ouvriers comme Aulnay-sous-Bois, où est localisée l'usine de Peugeot-Citroën, ou Villeneuve-Saint-Georges. La plupart des communes des départements de Paris et des Hauts-de-Seine ne montrent pas une telle concentration d'ouvriers dans leur population active. (Carte n°23)

Conclusion

Qu'il s'agisse des actifs résidant dans le Val-de-Marne ou de ceux qui y travaillent, un certain nombre de communes comme Créteil, Ivry-sur-Seine, Vitry-sur-Seine ou encore Fontenay-sous-Bois concentrent l'essentiel des actifs du territoire.

Avec un solde entre les postes au lieu de travail et ceux au lieu de résidence de - 51 344 postes, le département exerce une attractivité limitée par rapport aux départements de Paris et des Hauts-de-Seine.

La structure socio-professionnelle du Val-de-Marne est proche de celle de la Seine-Saint-Denis. Le département se caractérise par les classes moyennes constituées par les personnes exerçant une profession intermédiaire et les employés. Il se distingue également par un poids des cadres et personnels dirigeants, certes non négligeable, mais très inférieur à celui des départements de Paris et des Hauts-de-Seine. La part des ouvriers qualifiés et non qualifiés est encore importante, le département ayant été longtemps un département d'ouvrier et la présence de filières traditionnelles comme l'industrie, la logistique, la construction, le BTP... maintient cette tradition ouvrière. La tertiarisation progressive des communes, notamment celles limitrophes à la capitale, semble, néanmoins, lentement inverser ce profil.

La grande majorité des actifs travaillant sur le Val-de-Marne résident dans le département, et inversement, la grande majorité des actifs résidant dans le département y travaillent. Il ne faut pas pour autant oublier l'attractivité extrêmement importante exercée par Paris en raison notamment de sa proximité géographique immédiate, de la facilité d'accès par le réseau de transports en commun et les infrastructures routières. Par contre, certains territoires apparaissent comme nettement moins attractifs pour les actifs. Un manque d'attractivité qui peut aussi bien être lié aux barrières physiques, aux choix politiques de certaines communes (moins portées sur le développement d'activités économiques et plus sur la qualité de vie, l'immobilier résidentiel) qu'à l'inadéquation des emplois proposés sur ces territoires.

METHODOLOGIE

Pour mieux comprendre les résultats...

Sources :

La Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) est une formalité déclarative que doit remplir tout entrepreneur employant plus de 20 salariés, et ce même si il est exonéré de la taxe sur les salaires. En dessous de ce seuil, cette démarche est facultative.

Dans ce document, sont déclarés annuellement pour chaque établissement : son identification, la masse des rémunérations brutes versées, les effectifs employés au 31 décembre ainsi qu'une liste nominative de ses salariés comprenant son identification, son lieu de résidence, la période et la nature de l'emploi, la qualification, le nombre d'heures salariées et le montant perçu des différentes rémunérations.

Champs de l'étude :

Le DADS couvre l'ensemble des employeurs et salariés, hormis :

- les salariés de l'agriculture et de la sylviculture
- les agents des organismes de l'Etat titulaires ou non
- les services domestiques

Les établissements publics et semis publics, comme les collectivités territoriales ou les établissements à caractère industriel et commercial tels que La Poste ou la RATP sont pris en compte.

Ainsi, la DADS renseigne sur près de 80% des postes « salariés ».

Quelques informations :

Dans la déclaration, l'unité de mesure est le poste de travail. Il correspond à un contrat de travail dans un établissement pour une durée donnée. Un salarié ayant travaillé dans plusieurs établissements au cours de l'année comptera pour plusieurs postes quelle que soit la durée des contrats. De ce fait, le nombre de postes ne correspond pas au nombre de salariés.

Même si l'unité de mesure est le poste de travail, l'analyse du fichier DADS permet d'avoir une idée générale sur le profil des actifs.

ANNEXE

LES NOMENCLATURES

ID	LIBELLE	REGROUPEMENTS EFFECTUES
21	Artisans (salariés de leur entreprise)	cadres et personnels dirigeants
22	Commerçants et assimilés (salariés de leur entreprise)	
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise)	
31	Professions libérales (exercées sous statut de salarié)	
33	Cadres de la fonction publique	
34	Professeurs, professions scientifiques	
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles	
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	
42	Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social	
44	Clergé, religieux	
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	
47	Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	
48	Contremaîtres, agent de maîtrise (maîtrise administrative exclue)	
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique	Employés
53	Agents de surveillance	
54	Employés administratifs d'entreprise	
55	Employés de commerce	
56	Personnels des services directs aux particuliers	Ouvriers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel	
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal	
64	Chauffeurs	
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel	
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal	
69	Ouvriers agricoles et assimilés	

LES POLES D'EMPLOIS DU VAL-DE-MARNE

LES POLES D'EMPLOIS

